



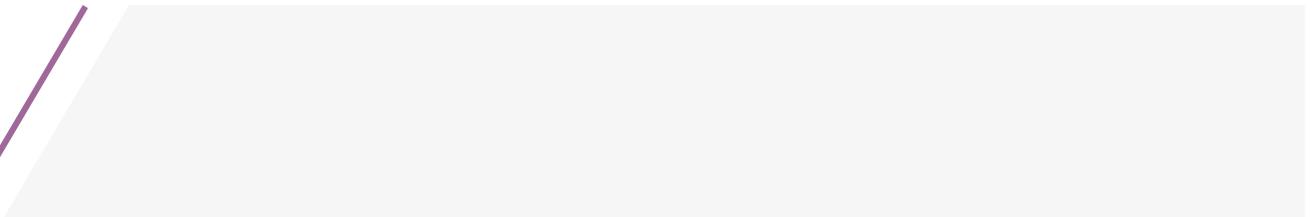
ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED
安 保 工 程 控 股 有 限 公 司

Incorporated in the Cayman Islands with limited liability
Stock Code: 1627

環境、社會及管治報告



2019





目錄

1

報告概述

1.1	行政總裁寄語	第 2 頁
1.2	有關本公司	第 3 頁
1.3	有關本報告	第 3 頁
1.4	持份者參與	第 5 頁
1.5	重要性評估	第 5 頁

2

環境

2.1	策略及管理政策概覽	第 7 頁
2.2	溫室氣體排放	第 8 頁
2.3	廢棄物管理	第 9 頁
2.4	資源使用	第 9 頁
2.5	環境和自然資源	第 11 頁

3

我們的員工

3.1	公司文化	第 12 頁
3.2	僱傭政策及勞工實務	第 12 頁
3.3	僱傭條款及福利	第 13 頁
3.4	員工安全及健康	第 14 頁
3.5	員工發展及培訓	第 15 頁

4

價值鏈

4.1	供應鏈管理	第 18 頁
4.2	產品品質與責任	第 19 頁
4.3	工序創新與安全	第 20 頁
4.4	商業道德行為	第 23 頁

5

社區

5.1	團隊建設活動	第 24 頁
5.2	社會責任	第 24 頁
5.3	獎項及證書	第 26 頁

6

資料表

第 28 頁

7

聯交所ESG報告指引索引

第 30 頁

1 報告概述

1.1 行政總裁寄語

致各位持份者，

安工程控股有限公司(以下簡稱「安保」或「本公司」, 連同其附屬公司則簡稱「本集團」)作為一家具有遠大願景的上市建築公司, 一直致力超越持份者的期望。我們採取不同的環保措施, 致力於在為社會作出貢獻的同時也令持份者滿意。我們定期檢討和更新ESG的趨勢、法規以及行業慣例, 並努力將ESG的理念融入我們日常營運中的每一個部分。

我們致力為員工提供一個安全及舒適的工作環境。我們遵守所有相關的法律及法規, 以避免任何工傷意外發生。除此之外, 我們亦建立了一套全面的安全措施, 要求員工嚴格遵守所有的安全守則。

本集團致力透過研究、推廣和應用去發展創新科技, 務求在管理項目時提高安全、環保、健康、質素和效率。我們一直與不同的研發機構合作, 開發新的建築材料、技術和方法。

我們一直與持份者保持良好的溝通, 從而了解他們的期望。我們重視與持份者交流的每一個機會, 並盡力解決他們的疑慮。我們視ESG數據收集和披露的過程為評估集團可持續發展表現的寶貴機會。在往後年度, 我們會繼續按照集團的資源分配策略和目標去推行ESG管理。

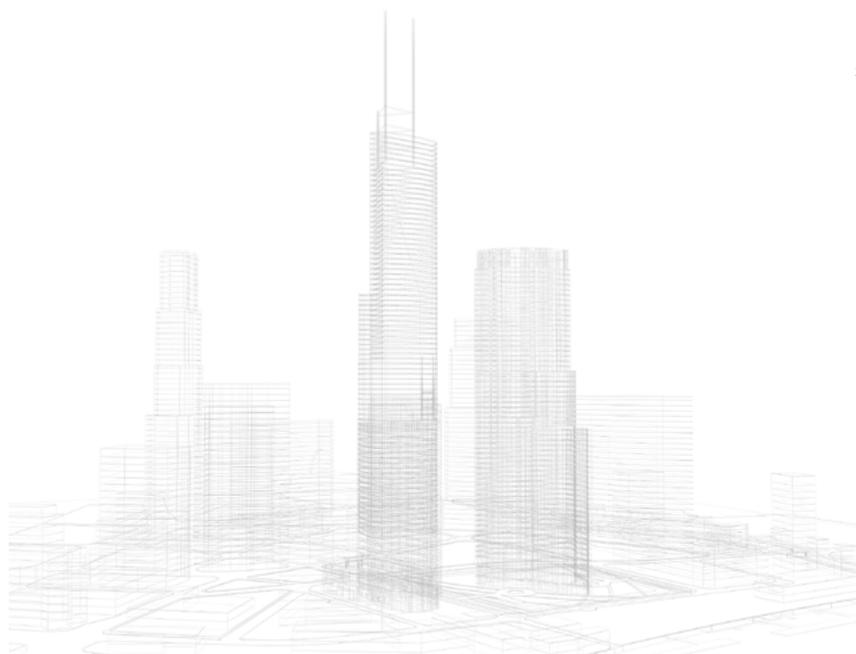
最後, 我想藉著這個機會感謝員工的付出及其他持份者對協助本集團實現其願景和使命的支持。通過上述的努力, 我們將更加理解和妥善管理集團的ESG風險, 實現為所有持份者創造更大價值的目標。

承董事會命

葉亦楠

行政總裁

香港, 二零一九年十月



1.2 有關本公司

安工程控股有限公司自二零一七年起在香港聯合交易所(「聯交所」)主板上市。本集團提供廣泛的建築服務,包括樓宇建造、維修、保養、改建及加建、建築物的翻新、設計及建築,以及裝修工程。現時,安共有超過三百名員工於不同的項目工作,其中包括管理層、專業人員、技術人員及監督人員。

本集團一向為公營及私營機構提供具質素保證的建築工程服務。目前的工程項目包括但不限於公營及私營住宅建設、翻新和保養。安擁有四十年經驗及良好聲譽,多次在不同範疇中獲得各項獎狀及成就,包括建築工程、綠色建築、職業安全等。本集團將繼續致力與各主要持份者交流與合作,實現可持續發展。



1.3 有關本報告

本報告是由安工程控股有限公司(1627.HK)(「安」或「本公司」)及其附屬公司(簡稱「本集團」或「我們」)發佈的年度環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)。該報告詳細描述了本集團截至二零一九年三月三十一日止十二個月內(「報告期間」)的可持續發展績效、政策及策略。



本集團致力以負責任和有效的方式處理環境和社會問題。本集團在可持續發展管理方面堅持三個原則,分別是:安全第一、不負社會期望和服務社會。我們實踐的方法也分為三個部分,分別是:建立專業的營運方法、保持良好的地盤工作實務及採用綠色設計和創新。



編制基礎及彙報標準

本ESG報告是根據《香港交易及結算所有限公司上市規則》附錄二十七項下之《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編寫。

我們成立了一個由資深管理人員和員工組成的ESG工作小組，他們對ESG相關事宜及我們的業務運作都有充分的認識。戴德梁行獲委任為外部顧問，為編制本報告提供協助及意見。董事會已審查並批准了本ESG報告，以確保所有重大事宜和對可持續發展的影響均能公平地呈現。

本集團明白可持續發展業務常規對實現業務卓越及提高長期競爭力的重要性。本ESG報告以聯交所規定的三項環境範疇及八項社會範疇為重點，涵蓋我們在香港的核心業務範疇：

樓宇建造、維修、保養、改建及加建

建築物的翻新

設計和建築以及裝修工程

ESG報告的範圍

有關管治部分的資料，請參閱載於本公司年報的企業管治報告。

查閱及回應本報告

ESG報告的中、英文電子版本可於聯交所網站www.hkexnews.hk及我們的官方網站www.ableeng.com.hk上查閱。如對我們在ESG方面的表現有任何意見或建議，請電郵至info@ableeng.com.hk。

1.4 持份者參與

與持份者的溝通

本集團明白持份者參與的重要性，並致力與主要持份者維持穩定及緊密的關係。報告期間，我們在現有基礎上識別的主要持份者包括客戶、供應商及分判商、僱員、股東及投資者、政府及監管機構和社區。

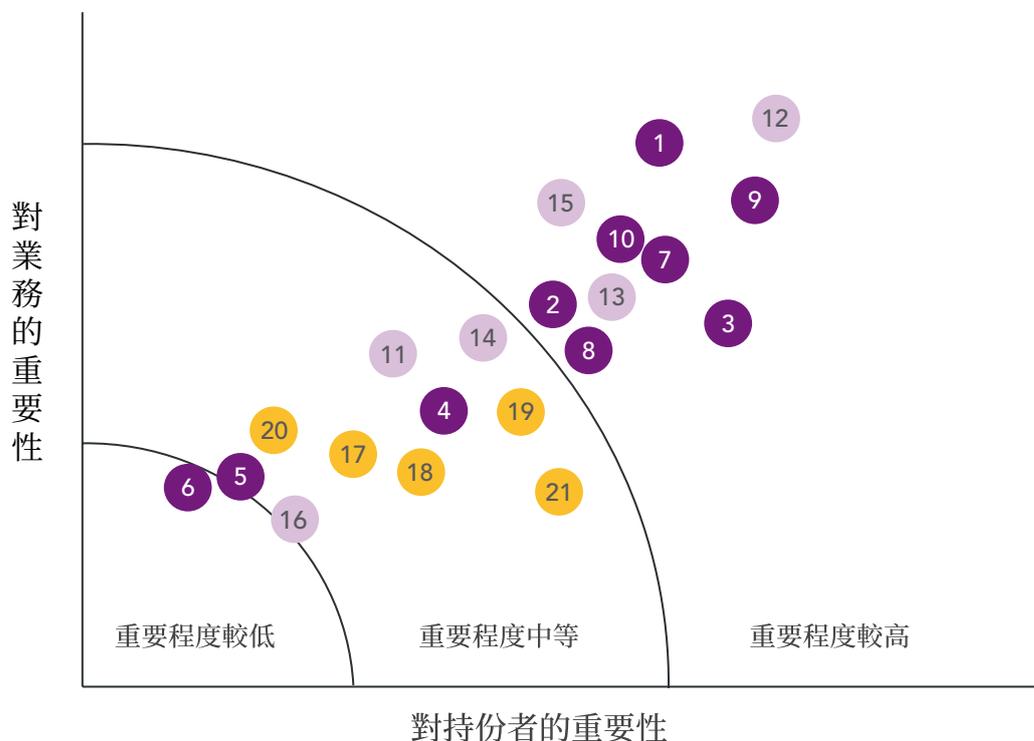
我們聯繫了不同的持份者，就環境及社會事宜對業務及持份者本身的影響之重要性徵詢他們的意見。為了理解並達到他們的期望，我們設立了透明及反應迅速的渠道，透過雙向對話確保我們與持份者之間的高質素溝通。

持份者	參與管道
客戶	一對一的會議 公司網站
社區	支持社區關懷和環境保護活動
僱員	績效評估 培訓課程 員工活動
政府及監管機構	研討會 就有關法律和法規的最新發展進行溝通
股東及投資者	年度股東大會 年度和ESG報告 公司通訊
供應商及分判商	會議 培訓課程 安全和環境評估

1.5 重要性評估

為了深入瞭解本集團可持續發展的影響力和持份者所關注的重要議題，我們採用了網上問卷的方式去進行重要性評估。根據全球報告倡議組織之《可持續發展報告標準》，我們邀請了重要持份者去識別、排序、驗證和檢視共21項重要性議題。調查結果顯示，他們認為最重要的議題分別為職業健康和 safety、合規、品質管制、人才招聘及員工福利。

ESG 議題實質性矩陣



可持續發展實踐方法	環境、社會及管治議題
制定專業的營運模式 1-10	1. 合規 2. 商業道德 3. 反貪污 4. 多元化及平等機會 5. 預防童工 / 強制勞動 6. 社會投資及參與 7. 員工培訓和晉升 8. 外判商管理 9. 人才招聘及員工福利 10. 員工溝通
保持良好的施工方法 11-16	11. 廢物管理 12. 職業安全及健康 13. 用料及施工方法 14. 供應鏈管理 15. 質量管理 16. 投訴處理
採用綠色科技和創新 17-21	17. 溫室氣體排放 18. 能源耗用 19. 污染管理 20. 參與綠色建築 21. 創新技術研發

2 環境

本集團高度重視環境責任，將其作為其業務常規的一部分，包括環境保護，資源使用以及環境管理和政策的持續改進。我們正在制定能源及水資源使用、排放及廢棄物的目標，以減少生產和經營對環境的負面影響，並在日常業務中開展綠色低碳營運。

2.1 策略及管理政策概覽

本集團致力在建築工地中推動節能管理系統，並已通過ISO 14001環境管理系統認證和ISO 50001能源管理系統認證。

安保有系統地管理並持續改善其對環境的影響。我們獲得ISO 14001:2015 認證，我們的環境管理計劃全面檢視我們對環境的影響。環境管理委員會由董事領導，其確保所有政策及程序均被謹慎地實施及檢視。環境管理委員會於每個項目階段定期召開會議，以收集環境監督人員、地盤管工和地盤總管的想法。委員會透過每月提交予委員會的環境報告作出有系統的監察及評估。於報告期間，公司沒有發現任何重大有關環境違規的報告。¹

為了規範建築實務從而減少對環境的影響，本集團建立了一套最新的能源管理系統(“EnMS”)。該EnMS旨在確保所有在集團運作和活動期間產生的重大能源使用皆受到嚴格控制。作為一間工程公司，本集團致力成為綠色建築和節能創新的先鋒，並大力支持節能減排。

1. 第311章《空氣污染管制條例》；第311R章《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》；第311P章《空氣污染管制(石棉)(行政管理)規例》；第123章《建築物條例》；第295章《危險品條例》；《環境運輸及工務局(工務)技術通告第19/2005號》；第59章《工廠及工業經營條例》；第400章《噪音管制條例》；第403章《保護臭氧層條例》；專業人士作業備考PN 1/93 – 建築活動的噪音 – 法定；專業人士作業備考PN 1/94 – 建築地盤的排水渠；專業人士作業備考PN 2/93 – 建築活動的噪音 – 非法定管制；第132章《公眾衛生及市政條例》；第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》；第354章《廢物處置條例》；第354N章《廢物處置(建築廢物處置收費)規例》；第358章《水污染管制條例》



2.2 溫室氣體排放

本集團致力於採取推動可持續發展的長期行動來管理自身業務的碳足跡。本ESG報告重點關注二氧化碳(CO₂、CH₄和N₂O)的溫室氣體(“GHG”)排放,當中包括範圍一的排放(即我們辦公室業務營運時產生的直接排放)和範圍二的排放(即購買電力產生的間接排放)。

本集團於報告期間之GHG排放情況如下:

GHG排放	單位	總計
範圍一 ¹	噸二氧化碳當量	1,697.32
範圍二 ²	噸二氧化碳當量	1,848.53
GHG總排放量	噸二氧化碳當量	3,545.85
GHG強度	噸二氧化碳當量/每千元收入	0.0015

範圍一: 本集團擁有或者控制的來源直接排放。

範圍二: 本集團購買電力產生的間接排放。

2.3 廢棄物管理

本集團明白持份者參與的近年來，隨著世界人口的快速增長和城市化進程的加快，許多地區的廢棄物產生率急劇上升，因此廢棄物管理對我們社會上每一個人的生活都有重大影響。

本集團在所有建設專案中採用“7R”(拒絕/減少/再利用/替代/回收/獎勵/檢討)的廢棄物管理策略。與此同時，本集團意識到日常營運過程中產生的廢棄物是另一個主要來源。我們施行環境政策，以提升員工和包括客戶、供應商和分判商等持份者們對環境的認識和尊重。此外，我們亦為員工的日常行為規範提供充分的培訓和資源。

在報告期間本集團產生的廢棄物情況如下：

產生之廢棄物	單位	總計
有害廢棄物		
有害廢棄物	噸	6.84
有害廢棄物強度	噸/每千元收入	0.0000029
無害廢棄物		
一般廢棄物	噸	15,731.43
惰性建築廢棄物(公眾填料)	噸	71,656.90
無害廢棄物強度	噸/每千元收入	0.037

2.4 資源使用

本集團已制定一套完整的資源管理策略，包括供員工使用的操作手冊。該系統的目的是確保在公司營運和業務活動時產生的所有重大資源使用都受到監管。重大資源的使用將通過「能源運作控制程式」(“EnOCs”)加以管理，並與環境政策結合，幫助本集團實現當前既有和持續改進的目標。

能源

本集團日常辦公營運及建築活動的能源消耗為外購電力及柴油。本集團十分重視能源消耗，並已任命一位擁有合適技能和才幹的管理代表去確保 EnMS 能夠順利執行、維護和持續改進、對能源績效表現進行彙報及提高集團內所有階層對於能源政策及目標的意識。

為了實現能源目標和指標，本集團建立了相應的能源管理行動計畫：

- 在公共場所建立定期檢查制度、進行安全隱患檢查及實行能源節約
- 為所有辦公室進行能源審計
- 購買獲得能源之星認證的辦公設備
- 安裝具備動態感應器的電燈開關
- 將新電腦、現有電腦、影印機及印表機設置為節能模式
- 在開關面板附近設置綠色提示，提醒員工在午餐時間、加班時間和正常工作時間後關閉未使用的電燈
- 使用視訊會議代替商務旅行來減少因旅行而產生的溫室氣體排放

水資源

自一九八零年代起，由於人口增長，社會經濟發展和消費模式的改變，全世界的用水量每年增加約1%。本集團亦致力在公司的運作及建築工程中節約用水，為全球的水資源保育作出貢獻。

保育水資源的策略包括：

- 在洗手間和食品室張貼節水提示，提醒員工注意自己的用水行為
- 在施工現場提供用水指導和培訓
- 將收集得來的雨水重用於清洗建築工地

在報告期間本集團的能源消耗情況如下：

能源	單位	總計
外購電力	兆瓦時	2,791.73
能源消耗總量	兆瓦時	9,391.70
能源強度	兆瓦時／每千元收入	0.0039

在報告期間本集團的水資源消耗情況如下：

水	單位	總計
耗水量	立方米	107,559.04
耗水強度	立方米／每千元收入	0.05

包裝物料

作為一間工程公司, 包裝物料的消耗並不大。即使如此, 本集團亦選擇採用環保材料, 並嚴格控制紙張和塑膠的使用。在報告期間, 這些包裝物料的消耗量情況如下:

包裝物料	單位	總計
紙張	噸	0.23
膠袋	噸	0.35
金屬	噸	0.0075
總計	噸	0.59
包裝材料密度	噸/每千元收入	0.00000025



2.5 環境和自然資源

保護環境和節約資源是所有企業的義務。本集團遵守所有適用的環境法律和法規, 努力減少資源和能源的消耗。集團秉承綠色經營、節約資源、低碳和保護環境的理念來管理公司的日常營運和地盤項目, 同時將這些創新的環保理念傳遞給客戶、供應商和分判商, 共同保護自然資源。

3 我們的員工

3.1 公司文化

本集團一直致力培育員工持續學習的文化，並協助他們裝備自己以迎接新的挑戰。我們相信員工是安保成功的基石，因此我們致力建立一個公平、安全和健康的工作環境。我們致力確保工作環境安全，並協助員工的職業發展。我們致力發展員工的專業和個人發展，希望他們能夠於安保中茁壯成長。我們鼓勵員工參與社會活動，以保持工作與生活之間的平衡，並確保安保能夠提供一個良好的工作環境。同時，我們鼓勵所有員工定期參加培訓課程和研討會，以達到符合標準的工作質量，並開發個人潛力。

3.2 僱傭政策及勞工實務

本集團注重保護全體員工的合法權益，嚴格遵守國家、地方和其他相關的法律和法規。本集團嚴格遵守《僱傭條例》、《最低工資條例》及香港所有有關僱傭的法律及法規。在我們的業務營運當中，任何形式的童工和強迫勞動是嚴格禁止的。有關薪酬、加班費、基本福利(例如假期)、強制性公積金(「強積金」)的安排，均會按照法例規定執行。本集團亦會提供醫療保險和進修假期。所有與勞工有關的政策均透過內部文件傳達予僱員，如在法律及法規有任何更改時，會經董事授權加以修訂。

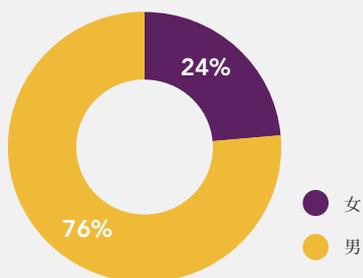
本集團不容忍任何基於年齡、性別、種族、婚姻狀況、家庭狀況或殘疾的歧視或騷擾。我們努力在員工之間建立互相尊重的和諧關係。根據《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》及其他有關法例，如違反行為守則，本集團會採取包括口頭或書面警告、降級或解僱等的紀律措施。

在報告期間，本集團沒有發現任何違反有關補償和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視和其他員工福利的法律和法規之事件。於報告期內亦無發現有關童工及強迫勞工的個案報告。

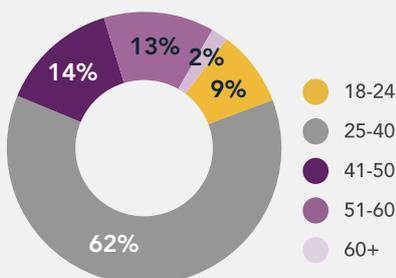
員工組成

截至二零一九年三月三十一日，本集團在香港擁有360名員工，當中有女職員85人及男職員275人。女性僱員人數較上個報告期間增加3%。根據員工的年齡資料顯示，本集團正以其可行的文化和僱傭條款吸引年輕一代加入。於回顧期間的人員流動率為35%。詳細的員工資料和離職率統計如下：

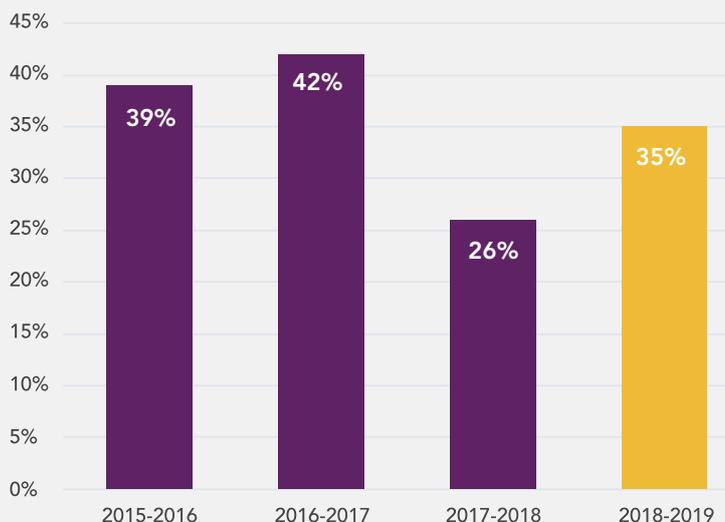
僱員性別劃分



年齡組成



人員流動率



3.3 僱傭條款及福利

本集團高度重視員工對公司的奉獻和貢獻，並對表現突出的員工給予表彰與獎勵。公司亦會組織旅行團，為員工提供更大的激勵和機會以培養對公司的歸屬感。本集團亦歡迎員工就僱傭事宜提出寶貴意見，他們可以向負責調查和討論的營運主管表達意見和不滿，以便為這些問題提供可行的解決辦法。

此外，本集團持續優化員工福祉的實務和日常管理，旨在創造一個安全、健康和舒適的工作環境。員工的福祉會對員工的健康產生正面影響，並顯著提高團隊的參與度、信任度和整體效率。我們的目標是提供有競爭力的員工保障，獎勵和福利，確保我們吸引和留住我們需要的人才。

3.4 員工安全及健康

工作與生活的平衡

本集團致力鼓勵員工透過合理的合約工作時間、假期津貼及公司活動去維持工作與生活的平衡。這些假期包括法定假日、有薪年假、婚假、產假和侍產假等。我們相信工作與生活取得平衡的員工在工作中更有動力，壓力更小，從而提高公司的生產力，減少工作環境中的衝突。

多元化及平等機會

本集團旨在為所有員工創造一個安全健康的工作環境，並奉行不歧視和平等機會的原則。我們一直在努力建設一個平等機會的工作環境，絕不容忍任何有關性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、家庭狀況、種族和性取向的歧視。我們亦旨在確保從招聘到薪酬、晉升和培訓的整個就業過程中達致公正、公平和公開，盡最大努力消除一切性別、年齡、宗教、婚姻狀況和殘疾歧視。我們在員工福利和員工專業發展上投入了大量的資源和資本，體現了本集團對共享價值和團隊合作的信念。



安全與健康政策

員工對本集團的可持續發展至關重要。本集團致力為員工提供一個確保職業安全及健康(「OSH」)的工作環境，以預防工傷及疾病，並符合所有相關法例。本集團獲得OHSAS18001:2007職業健康及安全管理系統的認證，我們的安全手冊亦以該體系作為基礎去編纂。本集團的安全及健康政策聲明由以集團董事為首的「安全及健康管理委員會」負責管理及執行，委員會視安全及健康事宜為本公司政策的優先事項，並視其為本公司業務表現的組成部分。

本集團致力將意外減至最少，達致零致命意外及將每年每十萬工時需呈報意外事故發生率維持於0.6以下，並希望持續減低意外發生率。有了這一明確目標，本集團將確保各級僱員皆能接受適當的培訓，並有能力履行其職責。

安全與健康政策和系統將至少每年根據安全績效測量、員工回饋、安全審核或安全審查結果進行回顧。安全及健康管理委員會將確保本公司所有成員及分判商皆充分理解及遵守本政策，並致力推行及維持安全及健康管理系統，以防止任何意外及損失。

3.5 員工發展及培訓

為使工作質量符合標準並發揮個人潛能，我們鼓勵所有員工參加與工作性質有關的研討會、講座及培訓課程。本公司會考慮就個別申請資助員工參加有關的培訓課程/研討會。於報告期間，本公司共組織了約30項各類專業內部培訓課程，平均參與率為59%。公司亦成立了以指定董事為首的工作小組，為各部門的員工提供更加全面及系統性的培訓。

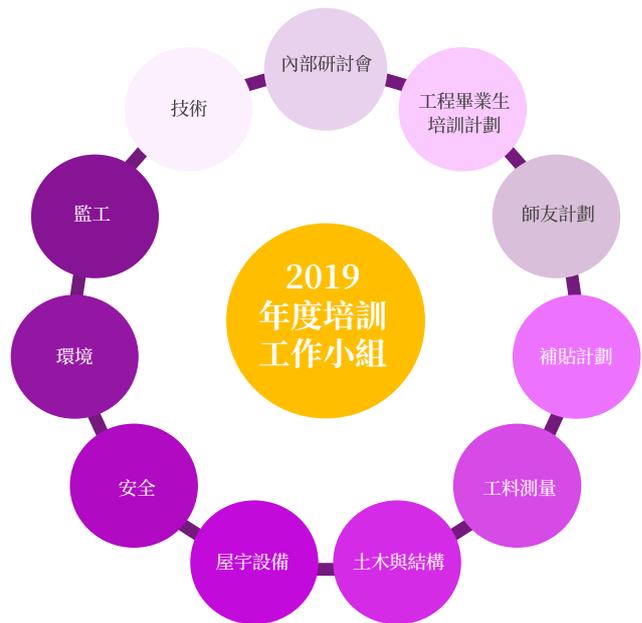
職業安全與健康的政策和目標

- 確保符合國際標準和法律
- 提高OSH管理體系的效率
- 評估和分析OSH風險並將其減到最小
- 促進員工和持份者對OSH的認識
- 就衡量和提高OSH的表現制定目標和程序
- √ 達致零致命事故
- √ 每年每十萬工時須呈報的意外事故發生率低於0.60

地盤員工的安全

本集團已採取不同策略以保護和改善施工項目地盤員工的安全。

潛在風險	策略	評估
工人在安裝電梯時的風險	在升降機槽工作的工人必須申請“工作許可”	<ul style="list-style-type: none"> · 註冊安全主任(RSO)在工人進入升降機槽前為他們進行風險評估： <ol style="list-style-type: none"> 1. 可預見的危險 2. 安全措施或設施 · 工人需要通過手機應用程序在“工作許可”系統上申請工作許可證。 · 安全督導員可以通過電腦程序對工人的進出狀態進行監控，達致即時的安全管理



員工培訓計畫

工程畢業生培訓計劃

安會為合資格的工程畢業生提供獲香港工程師學會認可的正式培訓計畫，在整個培訓計劃期間提供全面的培訓。

為工程畢業生/其他專業人員提供持續的專業發展

安保為工程畢業生培訓計劃下的職員提供資助及進修假期，讓他們參加持續專業進修課程。其他專業人士如需修讀持續專業進修課程以保持其專業資格，本公司會視乎個別主管的決定，給予津貼及特別假期。

學位課程資助計劃

申請一經評審委員會批准，助理工程師及助理工料測量師可獲全數/部分資助去修讀學位課程。

急救課程

安保為有興趣的同事安排急救課程，鼓勵所有員工關注安全事宜，並加強工作安全。對於通過考試的員工，該課程為免費，由於其職責而需要獲得此類資格的安全監督人員和安全主任除外。



培訓執行計畫

為進一步鼓勵同事參與內部培訓，本集團於二零一九年實施培訓執行計畫。除了必修課程外，不同職級的同事本年需要參加指定數量的內部講座：

培訓執行計畫		
職位類別	內部研討會次數	參與者
工程	3	工地總管、助理工地總管、項目工程師、助理工程師、技術經理、總工程師、高級工程師、工程師、高級屋宇裝備工程師、屋宇裝備工程師、助理屋宇裝備工程師
工料測量	3	工料測量經理、高級工料測量師、工料測量師、助理工料測量師
安全與環境	2	安全主任、安全主管、環境經理、環境主任、環境主管
監工	2	總監工、助理總監工、監工、助理監工

二零一八至二零一九年內部培訓時間表

年份月份	主題
二零一八年四月	監工在工地管理和工程監督方面的職責
	承包商BEAM Plus介紹
二零一八年五月	監工在工地管理和工程監督方面的職責
	隱藏管道工作管理案例分享
二零一八年六月	工料測量相關
	監工在工地管理和工程監督方面的職責
	鋼筋切割工廠參觀
	E&M測量介紹
二零一八年七月	理解r.c框架結構和主要結構試驗的技術
二零一八年八月	有資質的專業工程師(土木和結構)的寫作和演講技巧
	香港房屋委員會招標
	建築失修狀況實地考察
	品質管控手冊工作坊
二零一八年九月	工料測量師在設計和建造項目中的角色
	如何開始準備總流程表
	建築工程相關
	如何在屋宇裝備中註冊特許工程師(CEng)
二零一八年十月	房署工程常見施工通病檢討
	BIM的應用
	畢業生工程師的主題演講
二零一八年十一月	房署工程常見施工通病檢討
二零一八年十二月	工料測量師守則
	工料測量相關
	現場參觀香港的混凝土廠
二零一九年二月	設計及建築實務(鋼結構工程)
	介紹屋宇裝備的重要事項
二零一九年三月	EOT申請/流程、延期評估-香港房屋委員會專案
	工程保險及索償工作坊

其它培訓活動



二零一八年六月，本集團前往鋼筋切割工廠參觀，考察場外自動切割和網格加固的自動生產。這次參觀讓我們的員工對建築機械有了更深入的認識，確實是一次令人大開眼界的培訓經歷。

二零一八年四月，集團成立了建築創新與技術應用中心，致力於成為建造業內第一間開發創新科技的機構，並與行業分享創新科技帶來的便利和高效率成果。



4 價值鏈

通過嚴格的品質控制、分判商管理和採用新技術，我們致力保持所有項目的最高品質標準。我們亦努力確保在與業務夥伴和持份者合作時遵守商業道德。

4.1 供應鏈管理

本集團在採購過程中堅持一貫優良的做法，與供應商和分判商緊密合作，確保業務順利進行。我們的管理層包括採購經理和項目經理會每半年定期檢討供應商及分判商的表現。評估報告會經董事審閱，以決定是否需要採取進一步行動，例如暫停與供應商及分判商的合作，甚至將他們從我們的合作名單上除名。

本集團透過培訓及會議與分判商保持密切溝通。我們會為其提供環境培訓和地盤指定的入職培訓，培訓內容涵蓋我們的環境管理政策，分判商各自的角色和職責以及與其工作相關的重大環境影響。我們期望供應商能夠承諾在環境可持續性、健康及安全和道德行為等方面達致良好的ESG守則。

4.2 產品品質與責任

安保在其建築項目中一直保持著高質素的標準，旨在滿足合同規定的所有要求及客戶、僱員、分判商和供應商的期望。我們採用嚴格的品質控制措施，通過實施以ISO 9001:2015 國際標準為基礎的品質管制系統去減少變異性，消除缺陷及進行品質管理。這項工作由董事和所有部門經理帶頭和支持，並會每年進行回顧，以確保其有效性和找出可改進的地方。

為配合品質管制系統，我們制訂了一套品質政策及檔案分類結構，就如何進行品質管制以符合有關國際標準的要求提供指引。我們還保持一個有組織的檔案系統以保存所有地盤工作的記錄，包括有關符合規例的檢查記錄和照片證據。



本集團致力履行產品責任。我們的營運不涉及任何產品廣告和標籤。在報告期間內，本集團並無發現任何違反法例及法規，從而對本集團的健康及安全、廣告、標籤與所提供的產品、服務及補救方法有關的私隱事宜有重大影響之情況。

4.3 工序創新與安全

自二零一七年起，本集團開始實施創新科技以加快工作進度、提高品質及工地安全。透過科技，前線同事可全面瞭解地盤的實際情況，從而提高工作的透明度。他們還可以隨時隨地監控地盤現場以減少事故和其他潛在的安全風險。

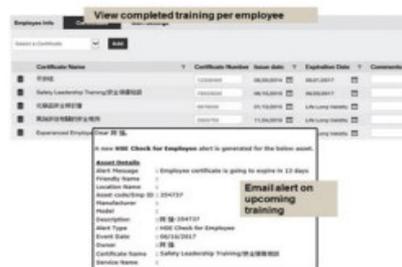
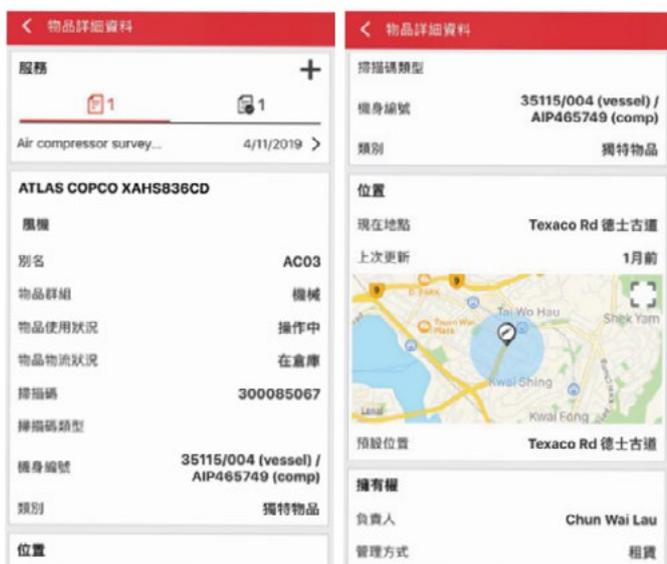
建築材料圖像識別

二零一八年四月，我們的創新技術部門啟動了建築材料圖像識別的研發項目，旨在縮短檢測時間、提高材料使用的準確性及提高品質管理的效率。它是一個基於移動應用程式的電子平台，可以讓工作人員通過擷取建築材料的圖像或者輸入關鍵字，迅速獲取相關資訊。該圖像識別技術不僅方便了材料的即時檢索，而且允許管理人員通過該平台對日常檢查的狀態進行監管。這個電子平台可以大大減少紙張印刷所帶來的資源浪費，從而令工作變得更環保。



工地安全及資產管理 – 移動應用程式

自二零一八年九月以來，本集團一直在使用一款新的資產管理移動應用程式，再加上一項新的RFID技術—藍牙低功耗(BLE)去進行工地管理。該技術主要應用於管理附有可掃描標籤的起重設備、機械和工人。這項技術的目的是協助前線同事進行工地巡查、記錄員工資料和透過登入他們流動裝置當中的雲端瀏覽器，監察他們的不安全行為。這項技術也使得工地主管能夠確保所有證書都符合最新法規的要求，並能夠進行相應的檢查。



此外，這項科技還可方便管理工人的資料，例如建築工人登記證號碼、分判商、交易、安全培訓記錄、行業註冊牌照、證書及其有效期。除此之外，這項技術亦能通過記錄工人的行為如有否配戴安全帽、Y型頸帶、護目鏡等去確保工人的操作是否安全。

室內試水機械

我們的創新及科技部門致力研發及推動創新科技應用，推出各項與建築相關之項目以提升工程安全、環保、健康、質素及效率。

鑑於香港建築工程的施工人手及前線監督人員工作壓力持續緊張，我們的創新及科技部門在去年年底開展了室內試水機械臂的研發工作，利用機械臂於室內廚房及廁所等地方擔當試水工作，員工只需在平板電腦上進行簡單的設定，機械臂便可根據預設之程序及要求準確地自行完成試水工作。同時，在機械臂前端設有錄影功能，可把整個試水過程全程錄影以作記錄，監督人員或管理層亦可隨時透過網上平台實時監察試水情況，進一步提升管理質素。

使用機械臂將室內試水過程全自動化，除可有效控制測試步驟、位置、時間及水壓等符合相關標準要求外，同時亦能舒緩人手緊張及避免工人因長時間保持固定姿勢引致職業性勞損的情況發生。



4.4 商業道德行為

安保致力在經營業務時恪守最高的道德標準。我們旨在通過禁止任何反競爭行為來維持公平競爭。為確保遵守《競爭條例》，我們的僱員必須避免與競爭對手交換具競爭性的敏感資料；參與價格操縱、集體抵制或者瓜分市場的安排；或對客戶、供應商或分判商施加限制。在報告期間內，本集團並無發現與反競爭行為有關的違規個案。

保密

保持業務機密對公司與業務夥伴建立信任至關重要。我們一直致力在處理業務過程中保障有關資料的保密，並嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》。根據我們的行為守則，僱員須作充分保護措施以防止機密資料(包括但不限於客戶資料、投標資料、供應來源等)外泄、濫用或誤用。他們亦不能為個人利益而洩露公司任何的機密或內幕資訊。為限制機密資訊的存取，我們在授予存取許可權時遵循「少特權」原則，僅給予僱員最低限度的權利去履行他們的職責。對於任何處理機密資訊的系統，都必須具備基於密碼保護的存取控制。在報告期間內，本集團並不知悉任何違反有關法例及法規，從而對本集團的私隱事宜造成重大影響的情況。

反貪污

本集團嚴格遵守《香港防止賄賂條例》等有關反貪及反賄賂的法例及規例。本集團亦制訂了一套反賄賂政策，以確保企業活動的誠信、正直和公平競爭，並致力完善、維護和回顧反賄賂政策。在報告期間內，本集團沒有發現因違反有關法律而被起訴的案。

集團已獲得ISO 37001: 2016反賄賂管理系統的認證。我們通過制訂員工守則，為所有員工訂定基本的行為準則，防止他們參與貪污有關的行為。它為處理利益衝突、接受利益、款待、公司紀錄及帳目等事宜上提供指引。這份守則會被定期回顧和更新。我們亦有一個舉報政策，員工可以向董事舉報任何涉嫌不道德行為的案例。投訴一經收到將得到迅速和公正的處理。任何違反本守則的行為，本集團均可提出口頭或書面警告、降級、解僱，甚至在某些情況下根據有關法例作出檢控。



5 社區

5.1 團隊建設活動

本集團一直特別重視員工的身心健康。我們鼓勵員工參加體育活動，保持工作與生活的平衡和健康的生活模式。我們舉辦了許多團隊建設活動以加強同事之間溝通和培養他們之間的協作。



二零一九年一月建造業開心跑



二零一八年十二月東平洲地質歷史一日遊



二零一八年十二月安保足球聯賽



二零一八年八月安保龍舟賽



二零一八年五月母親節「安全·我的習慣」推廣

5.2 社會責任

作為一間建築及工程公司，我們認識到自己的責任不單要為業界的發展作出貢獻，更要為社會服務。我們透過支持慈善機構和計畫去改善資源不足人士的社會流動性，並培育一個更具包容性的社區。我們明白我們的社會責任是通過社會活動和社區投資為現在甚至下一代帶來長期利益，因此本集團積極參與各種社會公益事業和籌款活動，從而回饋社會。

捐款

二零一八苗圃挑戰十二小時慈善馬拉松

二零一八年十月，我們有80名員工一共組成20個團隊去參加這個12小時的慈善挑戰活動。此活動目的為籌款改善孤兒及貧困兒童的教育及福利。我們向「苗圃」捐款總金額121,600港元。



建造業運動會二零一八

二零一八年十月二十一日，52名員工參加了由香港建造業關懷基金主辦的建造業運動會。其中一位同事獲得了400米跑銀牌。本集團向慈善基金作出捐款總金額5,928港元。



樂施毅行者捐款

二零一八年十一月，由8名員工組成的2支隊伍參加了樂施會毅行者的慈善活動，步行時間分別為25小時45分鐘和33小時33分鐘。這項活動旨在支援中國內地、香港及整個亞洲及非洲的各項扶貧及緊急救援計畫。我們為該活動捐款35,230港元。



香港理工大學籌款晚宴 2018/19

二零一八年十一月一日, 本集團被香港理工大學(「理大」)邀請參加「香港理工大學籌款晚宴2018/19」, 主題為「創建·非凡」。活動旨在支持理大的發展和繼續對社會產生積極的影響。本集團作為理大的長期支持者, 於是次活動中負責「珍珠」贊助, 總共捐款了50,000港元。

我們的目標是持續參與本地的社區工作, 關懷需要支援的人士、透過培訓和個人發展去裝備我們的人才, 以及推廣創新模式, 為每一個人締造更美好的社區及未來。

5.3 獎項及證書

二零一八至二零一九年度獎項及證書

項目 / 公司名稱	機構 / 活動名稱	獎項名稱
設計及興建大欖女懲教所	優質建築大獎2018	優異獎
聖保羅男女中學改建計劃工程 (第二期), 33號麥當勞道	優質建築大獎2018	優異獎
荔枝角道東京街第1及2期公共租住房屋發展計劃建築工程	第二十四屆公德地盤嘉許計劃	公德地盤獎 - 優異獎
		傑出環境管理獎 - 優異獎
德士古道資助出售單位發展項目 建築工程	2018 創意工程安全獎	創意工程安全獎(健康與福利組別)銀獎
	第十九屆建造業安全分享會暨 頒獎典禮	最佳安全文化地盤 (銀獎)
		最佳安全文化活動小組 (優異獎)
	參與證書(最佳保障員工健康計劃)	
良好工作場所整理分享會暨頒獎 典禮2018	優異獎	
建造業安全獎勵計劃2018/2019	最踴躍支持地盤獎	
沙田第16區火炭禾上墩街資助出售單位發展項目建築工程及屯門兆康路天橋改善工程	第十七屆香港職業安全健康大獎 分享會	參與證書
	建造業安全獎勵計劃2018/2019	「建造地盤」組 (公營合約) 優異獎 「安全隊伍」組優異獎

項目 / 公司名稱	機構 / 活動名稱	獎項名稱
安保工程有限公司	苗圃行動	傑出參與 金獎 2018
		工商隊際籌款 銅腳獎 2018
	香港建築資訊類比學會大獎	優異獎
	職業安全健康局	卓越同行職安健大獎
	廣聯達	數字化建築企業
	職業健康大獎分享會暨頒獎典禮 2018-2019	好心情@健康工作間大獎 卓越機構大獎
安保工程控股有限公司	民政事務局	嘉許狀

6 資料表

	單位	2018	2019	
員工	員工總數	人數	388	360
	按照性別			
	男性	人數	306	275
	女性	人數	82	85
	按照年齡			
	18-24	人數	不適用	32
	25-40	人數	不適用	223
	41-50	人數	不適用	51
	51-60	人數	不適用	45
	超過60歲	人數	不適用	9
	員工離職率			
	2015-2016	%	39	39
	2016-2017	%	42	42
	2017-2018	%	26	26
	2018-2019	%	不適用	35
培訓與發展	平均培訓時間			
	按照性別			
	男性	小時	11.08	18.44
	女性	小時	9.63	13.68
	按照職業類型			
	辦公室工作人員	小時	1.66	5.57
	工地人員	小時	11.77	18.74
健康與安全	與工作相關的死亡事故	人數	1	1
	死亡率	每1,000名工人	0.53	0.60
	工傷意外(超過3天的個案)	數目	16	16
	與工作相關的事故發生率	每1,000名工人	8.44	9.59
	損失工作日事故頻率	每工作100,000小時	0.32	0.36
	員工安全培訓	小時	155	2,129
	分判商安全培訓	小時	4,939	9,287

	單位	2018	2019	
環境	資源的消耗			
	能源消耗總量	千兆焦耳	37,548.78	33,810.11
	總能源強度	千兆焦耳/每千元收入	0.012	0.014
	電力	千瓦時	3,228,502.00	2,791,728.68
	柴油	公升	693,126.00	564,545.55
	汽油	公升	34,789.99	64,042.66
	液化石油氣	公升	不適用	26,731.03
	水	立方米	157,124.96	107,559.04
	用水強度	立方米/每千元收入	0.05	0.05
	溫室氣體排放			
	溫室氣體排放總量	每噸二氧化碳當量	3,553.14	3,545.85
	範圍1排放量	每噸二氧化碳當量	1,906.61	1,697.32
	範圍2排放量	每噸二氧化碳當量	1,646.54	1,848.53
	空氣污染物排放			
	氮氧化物	噸	0.174	0.49
	硫氧化物	噸	0.001	0.00094
	懸浮微粒	噸	0.015	0.047
	危險廢物			
	產生的有害廢棄物總數	噸	7.89	6.84
	無害廢棄物			
	送往堆填區的垃圾	噸	12,969.33	15,069.24
	惰性建築廢物(公眾填料)	噸	83,943.87	71,656.90
	廢紙回收	噸	6.63	73.61
	金屬回收	噸	1,640.84	582.60
	塑膠回收	噸	1.18	5.98

7 聯交所ESG報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)

章節

頁次

A. 環境

A1: 排放物

一般披露	環境	7
KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據	資料表 - 環境	29
KPI A1.2 溫室氣體總排放量及(如適用)強度	溫室氣體排放	8
KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量及(如適用)強度	廢棄物管理	9
KPI A1.4 所產生無害廢棄物總量及(如適用)強度	廢棄物管理	9
KPI A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	廢棄物管理	9
KPI A1.6 描述處理有害及無害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢棄物管理	9

A2: 資源使用

一般披露	資源使用	9
KPI A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及強度	資源使用 - 能源	9
KPI A2.2 總耗水量及強度	資源使用 - 水資源	10
KPI A2.3 描述能源使用效益措施及所得成果	資源使用 - 能源	9
KPI A2.4 描述求取適用水源上是否有任何問題, 以及用水效益措施及所得成果	資源使用 - 水資源	10
KPI A2.5 製成品所用包裝物料的總量及(如適用)每生產單位佔量	資源使用 - 包裝物料	11

A3: 環境及天然資源

一般披露	環境和自然資源	11
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境和自然資源	11

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)

章節

頁次

B. 社會

B1: 僱傭

一般披露	僱傭政策及勞工實務	12
------	-----------	----

KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	員工組成	13
----------------------------------	------	----

KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	-
-------------------------------	---	---

B2: 健康與安全

一般披露	安全與健康政策	14
------	---------	----

KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	資料表 - 健康與安全	28
-------------------------	-------------	----

KPI B2.2 因工傷損失工作日數	-	-
--------------------	---	---

KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法	地盤員工的安全	15
---------------------------------------	---------	----

B3: 發展與培訓

一般披露	員工發展及培訓	15
------	---------	----

KPI B3.1 受訓僱員百分比及僱員類別	-	-
-----------------------	---	---

KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數	-	-
------------------------------------	---	---

B4: 勞工準則

一般披露	僱傭政策及勞工實務	12
------	-----------	----

KPI B4.1 描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強迫勞工	-	-
--------------------------------	---	---

KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	-	-
---------------------------------	---	---

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
B5: 供應鏈管理		
一般披露	供應鏈管理	18
KPI B5.1 按地區劃分的供應商數目	-	-
KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目, 以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	18
B6: 產品責任		
一般披露	產品品質與責任	19
KPI B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	-
KPI B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	-
KPI B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	-
KPI B6.4 描述品質保證流程及產品回收程序	-	-
KPI B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法	-	-
B7: 反貪污		
一般披露	反貪污	23
KPI B7.1 於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	-
KPI B7.2 描述防範措施及舉報政策, 以及相關執行及監察情況	反貪污	23
B8: 社區投資		
一般披露	社區	24
KPI B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需要、健康、文化、體育)	社區	24
KPI B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社會責任	24



ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED
安 保 工 程 控 股 有 限 公 司

Incorporated in the Cayman Islands with limited liability
Stock Code: 1627