

通達宏泰控股有限公司

2019 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

目錄

報告簡介	2
A. 環境	
1. 環境保護	3
1.1 排放物	3
1.2 資源使用	4
1.3 環境及天然資源	6
B. 社會	
2. 僱傭及勞工常規	7
2.1 僱傭	7
2.2 健康與安全	9
2.3 發展與培訓	9
2.4 勞工準則	10
3. 營運常規	10
3.1 供應鏈管理	10
3.2 產品責任	11
3.3 反貪污	12
4. 社區參與	12

報告簡介

本環境、社會及管治報告(「本報告」)由通達宏泰控股有限公司(「本公司」)編製，為本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)對2019年的環境、社會及管治工作的回顧與總結。本報告涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日的期間，並覆蓋本集團一香港總部及其位於中華人民共和國(「中國」)常熟的生產基地的資料。本報告披露內容遵照香港交易及結算有限公司頒佈的《證券上市規則》附錄27中《環境、社會及管治報告指引》所載列的「一般披露」議題及環境關鍵績效指標議題。

除另有說明外，本報告應與本公司2019年年報第13至24頁的「企業管治報告」一併閱讀。本報告所引用的數據及資料源自本公司各項存檔、記錄、統計數字及研究。本報告涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日的期間(「報告期」)，與本公司2019年年報的財政年度一致。

本集團秉承可持續發展的理念，致力於為股東創造最大價值的同時，兼顧環境、社會以及其他方面之間的利益，從而促進各持份者之間的和諧共榮。

本集團積極識別本集團業務的主要持份者及彼等的關鍵期望。本集團已建立多樣的溝通渠道，促進持份者的參與，使持份者對本集團的發展提出寶貴的想法及有建設性的建議。以此為基礎，本集團可為環境、社會及管治發展建立長期有效機制。

A. 環境

1. 環境保護

1.1 排放物

本集團秉承經濟利益與環境保護並重的理念，建設環保節能的長效機制及政策，以構建資源節約及環境友好企業。

本集團嚴格遵守有關環境保護的相關法律及法規，對不同類型的排放物進行識別及管理，並確保安全處理、運輸、儲存及處置。根據相關法律及法規以及環境影響評估批准的要求，本集團對生產及營運過程中的主要排放物進行識別及管理。

報告期內，本集團的排放物類型及其各自的排放統計數據如下表所示：

廢氣排放	2019年
微粒	每立方米10.3毫克
苯	每立方米0.2毫克
甲苯	每立方米0.3毫克
二甲苯	每立方米0.2毫克

報告期內，本集團的溫室氣體總排放量為約1,800噸。

上文所列本集團生產基地的排放在當地標準規則的排放水平。生產基地亦有後期處理程序以處理生產過程中排放的廢氣／廢物。

本集團於日常運營中產生的污水主要來自於辦公室及員工食堂的生活污水，此等污水透過污水管道排放到指定的污水處理廠作處理。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

報告期內，本集團產生的無害廢物總量約為430噸，並無產生有害廢物，原因為本集團於排放前對有害廢物進行內部處理。

本集團在材料的物流、儲存、處理的全過程均嚴格遵守當地法規。例如，生產基地有專門的儲藏室和材料儲存的程序，以確保所有生產材料的狀況良好。例如將油漆和其他物質存放在通風、恆溫的地方以及相應的輔助容器，以防止液體物質因突發事件流出公眾地方。此外，本集團視乎不同情況處理廢物。一般而言，當廢物累積到若干數量時才安排運輸以降低運輸成本和碳排放量。

1.2 資源使用

本集團主要專注於以下方面以提升資源利用的效率及減少不必要的能源消耗。

本集團指定專門於資源節約策略的委員會，該策略應用於營運時實行低碳排放，通過定期評估對能源流程全過程實施有效監測。同時，本集團在營運時亦考慮善用天然資源的環保政策。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

報告期內，本集團的本地生產用電量如下所載。

總用電量(百萬千瓦時)

2019年

總消耗量

15.0

該委員會監督本集團的營運以管理及實施減少用電政策。本集團亦指示各部門使用更高效能的空調和壓縮機以達致節約用電。並每月發佈統計報告進行記錄，以分析各部門的用電量。為盡量減少浪費電力，本集團通過定期檢查和監督各部門的用電量，達致節約用電。另一方面，本集團積極支持節能改造項目一升級現有設備(如安裝先進節能設備、購入電動注塑機及節能照明燈)，改善各個系統(如空氣壓縮機變頻和注塑機烘料系統節能改造)及實施新技術(如納米除垢技術的空調水冷系統)。

本集團的用水主要來自辦公區及生活區的生活用水。本集團鼓勵僱員養成節約用水的習慣，包括於顯眼處張貼節約用水標語，並要求僱員於用水後及時關掉水龍頭，減少浪費用水。

於報告期內，本集團用於製成品的包裝材料總量約為105噸。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.3 環境及天然資源

本集團對環境和自然資源的重大影響為排放和資源使用。除已提及管理措施外，本集團還積極於僱員之間推廣環保節能理念以推動綠色生產和經營，以降低本集團業務活動對環境和天然資源的影響。

報告期內，在廢物管理和回收方面，本集團產生約524噸可回收工業廢棄物、約156噸家居垃圾、約160噸廚餘垃圾及約168噸碳排放量。本集團盡最大努力回收可再用資源及妥善處理有害及無害物料。本集團要求僱員分開存放污染物，並對廢物進行分類重用。報告期內，本集團在生產過程中回收約258噸廢物，包括廢鋼、銅和包裝廢物，本集團生產的漆渣和含油廢物合計約為4.2噸。該等漆渣和廢物使用合適處理方法經過濾除濕後裝袋，並存放在專門貯存地方。含油廢物亦於裝袋收集後存放在專門貯存地方。根據《危險廢物貯存污染控制標準》，本集團委託合資格單位以轉移處理危險廢物。本集團按照有關法規遵循轉移處理制度以及申報登記制度。

員工的支持和參與是本集團實施環保政策和措施的關鍵。透過公告、內部電郵和外聘專家提供培訓，本集團向員工提供節能減排和環境保護的知識。為實現年度節能目標，本集團進一步審閱各部門的工作，將環保概念納入在製造和銷售方面的所有業務決策過程。本集團一直鼓勵和帶領員工參與我們持續的環境改善計劃，並提供培訓，期望每位員工了解節能減排的重要性。

報告期內，本集團並無任何環境監管違規事件導致罰款或被起訴。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.3 環境及天然資源(續)

本集團向僱員倡導環境保護和可持續發展的重要性。本集團採納若干環保措施如下：

- 使用具有傳感器的空調以保持理想室內溫度；
- 鼓勵雙面打印和影印；
- 減少使用石油相關產品，如塑料和聚苯乙烯產品；
- 通過改用視頻會議或電話會議設備以盡量減少海外出差的需要；及
- 提醒僱員關上未使用的電器。

B. 社會

2. 僱傭及勞工常規

2.1 僱傭

本集團致力於遵守適用於本集團業務的相關勞工準則和僱傭法律法規。報告期內，本集團在勞工事務方面概無不合規或違規事宜。由於僱員為本集團最重要的資產和成功的基礎，本集團將不遺餘力照顧僱員的需要，並始終致力爭取彼等的利益。本集團健全的政策促進了平等的就業環境，於職場不存在種族、國籍、年齡、性別、宗教、殘疾、婚姻狀況、懷孕、社會導向和其他因素的歧視。本集團重視僱員的貢獻，並透過定期審視薪酬政策，確保向本集團僱員提供具競爭力的薪酬待遇，包括基本薪金、佣金、花紅及其他福利及津貼，主動與僱員分享成果。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.1 僱傭(續)

本集團於中國和香港招聘僱員。所有僱員均有權根據不同司法權區的適用法律享有包括產假在內的若干有薪假期。本集團通過引入合理工時和有薪假期，倡導僱員的工作與生活平衡，此舉不僅有利於僱員的健康，並能鼓舞士氣及培養僱員對本集團的歸屬感。本集團相信所有付出均值得回報，本集團採用以表現為基礎的薪酬政策，每年對所有僱員的表現進行表現評估，並根據僱員的個人表現給予表彰及獎勵。除此以外，本集團亦制定全面的人力資源政策和指引，以規管僱員賠償、解僱、招聘和晉升流程，報告期內並無接獲任何不平等事件的報告。此外，所有僱員均可隨時透過各種完善的渠道(包括每月定期會議、電子郵件、匿名意見箱)發表意見，僱員的意見因而能夠傳達至管理層，而本集團將從僱員利益角度出發採取改善措施。

截至2019年12月31日，本集團共有約916名僱員。

	技術管理人員 的概約比例	生產基地工人 的概約比例	總計
18-30歲	19.4%	51.1%	70.5%
31-45歲	3.7%	24.0%	27.7%
46-60歲	0.6%	1.2%	1.8%
小計	23.7%	76.3%	100%

本集團於生產廠房設有員工食堂和運動場。本集團亦預留資金舉辦康樂活動以助僱員減輕壓力，從而體現本集團具團結精神的企業文化及僱員之間的凝聚力。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.2 健康與安全

作為一家製造企業，本集團一直重視員工的職業健康與安全。

人力資源部負責制定和推廣健康和 safety 程序和制度，並定期審查本集團的健康和 safety 條件，並舉辦培訓，以確保本集團遵守當地的健康和 safety 規定以維護員工的健康和 safety。本集團關注安全 work 環境事宜，為僱員提供防護設備：包括但不限於手套、口罩、耳塞、安全帽、護目鏡和工作服，以確保僱員的健康和 safety。本集團亦定期舉辦生產 safety 和消防 safety 培訓，從而提高僱員的安全意識。

本集團按照職業健康安全相關法律及法規管理廠房的健康和 safety 事宜。報告期內，本集團並無發生嚴重工業意外及因工傷損失的工作日數為零。

2.3 發展與培訓

人力資源為本集團最重要的資產之一。完善的培訓制度不僅提升員工的整體生產力，亦能加強員工的專業技能。

- 入職培訓：新員工加入本集團後提供入職培訓，以令員工了解本集團的文化、原則、紀律及規則及法規等，並有助新員工更快適應新職位。
- 在職培訓：根據業務需要，本集團不時組織內部及外部培訓計劃，以令員工更了解本集團的業務並掌握最新的知識和技能，以提高員工的工作表現。培訓課程內容涵蓋操作各種儀器、應用化學品以及其他相關技能培訓(如適用)，如ISO 9000質量管理體系的培訓知識，危害性物質限制指令(「RoHS」)的基本概念和REACH管理，及處理化學物質。

本集團亦鼓勵僱員根據其職責需要參加不同外部資格考試或研究研討會。香港辦事處每年均會為董事和專業人員安排培訓。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.4 勞工準則

本集團製定並實施工工手冊，載有勞工法律、法規和行業慣例的相關政策，涵蓋賠償、解僱、晉升、工作時間、招聘、休息時間、多元化以及其他福利和待遇等方面。此外，本集團致力確保平等和公平的工作環境。本集團嚴格遵守勞工條例，不容忍於工作場所發生觸犯香港和中國僱傭法例的任何形式的性騷擾、騷擾和虐待行為。本集團亦根據適用於本集團的所有相關法律和法規所制定禁止童工和強迫勞動的常規。於聘請求職者前，人力資源部將通過查核申請人的身分證明文件，並確保申請人相貌與身份證上的照片一致。報告期內，本集團與僱員之間概無出現與僱傭年齡和勞工爭議相關的違規事件。

3. 營運常規

通過遵守以下方面的所有營運要求，本集團已訂明、分配及指派管理層及監事負責我們的營運常規。

3.1 供應鏈管理

本集團就生產塑料、油墨、片材、金屬原料和包裝材料等的合資格供應商名單有數百家本地及海外供應商。透過聯合供應鏈管理與環境責任管理，本集團要求合資格供應商提供合格證明書函以確保供應商使用符合環保要求的原材料或半成品，遵守供應商運營所在國家和地區的法律和法規，確保供應商堅守商業道德及按本集團的營運常規實現誠信經營。此外，選擇合資格供應商的因素包括考慮定價、品質、供應穩定性、履行社會責任目標及承諾環保概念等。本集團於本集團的合資格供應商名單中認可新供應商前將進行全面的供應商審核評估。本集團已成立指定團隊對高風險供應商進行實地評估，並協助供應商改善表現。本集團在供應商的認證、評估和優化過程中禁止任何基於地域、種族、文化和政治等因素引起的歧視。

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.1 供應鏈管理(續)

自2012年起，本集團已實施供應商《社會責任管理辦法》，並要求供應商簽定《社會責任承諾書》。本集團亦與供應商合作，打擊商業賄賂和其他非法活動。本集團通過與供應商簽訂《誠信交易約定書》，以公平、公正、公開原則為基礎進行交易。本集團禁用「衝突礦產」納入供應商採購體系。本集團與供應商簽訂《不使用衝突礦產承諾書》，以確保本集團生產所用原材料均無來自剛果共和國及其周邊國家和地區境內的鈹(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)及金(Au)四種衝突礦產。

本集團亦於供應鏈加入綠色管理理念，《環境管理物質保證書》指導本集團的供應商建立從原材料採購到內部生產，以至將成品交付給客戶的整個過程的有效綠色管理。本集團鼓勵供應商自主檢測有害物質，加強綠色產品的管理能力，通過定期向本集團通報計劃或結果，實施減排管理—減低碳排放量。此外，本集團的指定團隊定期進行實地查核，以確保供應商與本集團同步落實綠色理念，供應商亦向社會承擔妥善實行環境保護措施的責任。

3.2 產品責任

憑藉對優質產品質量的堅定承諾，本集團已建立一套全面的品質控制體系。本集團分別通過ISO9001國際品質管理體系及ISO14001國際環境管理體系。基本上，本集團實施5S工作場所管理，確保整個營運過程有效及高效。此外，品質管制部門實施符合國際標準的產品質量標準以達到客戶的要求。品質管制部門嚴格執行產品試產和量產抽查，並與客戶共同監控產品質量。關鍵績效指標如下所示—已售或已運送產品總數與因安全和健康理由須回收的百分比。

已運送產品總數

因安全和健康理由須回收

2019年

0%

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.3 反貪污

本集團致力維護高水平的商業道德標準，並向其客戶、供應商、承包商和僱員傳達反貪污和欺詐的堅定立場。管理層負責監督業務營運並監督與貪污或欺詐相關的任何個案。本集團的舉報程序鼓勵並能讓持份者舉報所察覺及懷疑的違規及可疑的舉動。

本集團對任何詐騙商業行為採取「零容忍」方式，作為營運常規。於報告期內，概無對本公司提出涉及貪污行為的訴訟案件。

4. 社區參與

社區為我們發展的基礎，本集團關注社區的動向和聲音。因此，本集團與社區保持良好溝通，並參與社區發展活動，例如在中國生產基地鄰近地區開發附屬設施。

本集團於未來將繼續參與社區發展，利用本集團的專長和資源支持本集團經營業務所在的社區並與當地慈善機構合作。