



ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED

安 保 工 程 控 股 有 限 公 司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 1627

環境、社會及管治報告

2019-2020

目錄

▶ 1	行政總裁寄語	P. 1
▶ 2	概覽	
	有關本公司	P. 2
	有關本報告	P. 2
	ESG管理方法	P. 3
	與持份者的溝通	P. 4
	實質性評估	P. 5
▶ 3	環境	
	策略及管理政策概覽	P. 6
	溫室氣體排放	P. 7
	廢棄物管理	P. 7
	資源使用	P. 9
	環境和自然資源	P. 11
▶ 4	我們的員工	
	僱傭政策及勞工實務	P. 12
	員工組成	P. 13
	員工安全及健康	P. 14
	員工發展及培訓	P. 20
▶ 5	價值鏈	
	供應鏈管理	P. 22
	工序創新與安全	P. 22
▶ 6	產品品質與責任	
	商業道德	P. 24
	保密	P. 25
▶ 7	反貪污	P. 26
▶ 8	社區投資	P. 27
▶ 9	獎項及證書	P. 29
▶ 10	聯交所ESG報告指引索引	P. 32

▶ 1 行政總裁寄語

致各位持份者，

我們謹此呈報本集團截至二零二零年三月三十一日止年度的環境、社會及管治報告。

作為一家具有遠大願景的上市建築公司，在全球面臨挑戰尤其是近期的COVID-19疫情下，我們深明可持續發展對企業至關重要。本集團採取全面措施，管理本集團建築活動對環境的影響，並致力發展創新技術，務求在管理建築項目時提高安全、環保、健康、品質和效率，為我們的可持續增長創造有利條件。

在建築業內，健康與安全一直為我們的首要管理目標。我們致力為員工提供安全舒適的工作環境，並協助他們及地盤工人建立安全習慣，以減少意外及因工受傷的風險。為應付COVID-19的爆發，我們在總部及建築地盤採取各種防疫措施，並為員工提供防疫用品津貼，以保護他們的健康。

本集團致力識別並盡量減少營運產生的負面環境影響。年內，我們實施廢木材回收及建築塑料廢棄物回收計劃，以提高員工及地盤工人的環保意識，儘可能令他們養成廢物分類及再利用的習慣。

我們重視與持份者交流的每一個機會以了解他們的期望及疑慮。我們將繼續審視可持續發展績效的機遇，提高營運效率，並減少對環境的不利影響。

最後，我想藉此感謝員工的付出及其他持份者對協助本集團實現其願景和使命的支持。

承董事會命

張浩源

行政總裁

香港，二零二零年十月十六日

2 概覽

有關本公司

安保工程控股有限公司(以下簡稱「安保」或「本公司」，連同其附屬公司則簡稱「本集團」)自二零一七年起在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本集團提供廣泛的建築服務，包括樓宇建造、維修、保養、改建及加建、建築物的翻新、設計及建築，以及裝修工程。現時，本集團共有超過三百名員工於不同的項目工作，其中包括管理層、專業人員、技術人員及監督人員。

本集團一向為公營及私營機構提供具質素保證的建築工程服務。目前的工程項目包括但不限於公營及私營住宅建設、翻新和保養。本集團於香港擁有逾四十年經驗及良好聲譽，並在不同範疇中獲得各項獎狀及成就，包括建築工程、綠色建築、職業安全等。本集團將繼續致力與各主要持份者交流與合作，實現可持續發展。



(啟德住宅發展計劃)

有關本報告

本環境、社會及管治(「ESG」)報告(「ESG報告」)，乃根據聯交所證券上市規則附錄二十七載列之《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編製。本ESG報告詳細描述本集團截至二零二零年三月三十一日止年度內(即與安保2019/2020年報所涵蓋的財政年度相同)(「報告期間」)的可持續發展績效、政策及策略。有關管治事宜的資料，請參閱於二零二零年七月二十四日刊發的安保2019/2020年報第33至61頁所載的「企業管治報告」。

本集團深明可持續發展業務常規對實現業務卓越及提高長期競爭力的重要性。我們著重於ESG報告指引所列出的三項環境範疇及八項社會範疇。本ESG報告的報告範圍涵蓋以下在香港的核心業務範疇：

- 樓宇建造、維修、保養、改建及加建；
- 建築物的翻新；及
- 設計和建築以及裝修工程

為響應環保，本ESG報告僅於網上發佈。ESG報告的中、英文版本可於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站www.ableeng.com.hk上查閱。如對本集團在ESG方面的表現有任何意見或建議，請電郵至info@ableeng.com.hk。

本ESG報告以中英文雙語發佈。中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。

ESG管理方法

本公司董事（「董事」）會（「董事會」）深明在本集團ESG管理的整體責任。董事會及每位董事亦知悉及了解其編製ESG報告所負之責任，並藉此報告就本集團重大ESG事宜之發展提供不偏不倚，貫徹始終及有數據支持之報告。

本集團建立了ESG工作小組以向董事會彙報、監察及檢討本集團在日常營運的可持續發展事宜及更新ESG規則。ESG工作小組由董事領導，並由不同項目及部門負責執行本集團ESG措施以及收集資料作分析及編製本ESG報告的專屬人員支援。透過各種會議及溝通管道，我們的ESG願景、目的及策略能全面傳達至我們的員工，且他們亦清楚認識並充分了解與他們日常營運息息相關的ESG事宜。我們亦會定期檢討本集團的程序及常規，並引入及實施適當措施，以將ESG考慮因素融入日常營運及常規之中。

作為一間建築公司，我們視可持續發展為我們商業策略的組成部分。因此，我們於計劃、設計及建築各階段均考慮環境、健康與安全和質素要求。制定營運程序所有方面，包括廢棄物管理、污染控制和安全等均為達致良好的施工方法。創新設計亦被採用以便進行更具成效和效率的項目管理。一如往年，本集團堅持三項可持續發展管理原則，分別為：安全第一、合符社會期望、及服務社會。我們的實踐方法亦由三部分組成：制定專業營運模式、保持良好施工方法、及採用綠色設計和創新。

與持份者的溝通

本集團明白持份者參與的重要性，並致力與主要持份者維持穩定及緊密的關係。主要持份者包括客戶、供應商及分判商、員工、股東及投資者、政府及監管機構和社區。

我們就環境及社會事宜對業務及持份者本身的影響之重要性聯繫了不同的持份者及徵詢他們的意見。下表列舉各主要持份者最關注的議題，以及用於聯繫各持份者持續參與的主要溝通管道：

持份者	最關注的議題	主要溝通管道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 工程質量 • 合規 • 商業道德 • 營運風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 一對一會議 • 公司網站 • 網上問卷
供應商及分判商	<ul style="list-style-type: none"> • 健康及安全 • 綠色政策 • 合規 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 培訓 • 安全性及環境檢討 • 網上問卷
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 健康及安全 • 培訓與發展 • 員工福祉 	<ul style="list-style-type: none"> • 績效評估 • 培訓與發展 • 員工活動 • 會議 • 電郵及即時通訊渠道 • 網上問卷 • 流動應用程式
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 資訊披露 • 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會 • 年報、中期報告及ESG報告 • 公告／通函 • 公司網站 • 通訊
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規 • 員工保障 • 行業創新 	<ul style="list-style-type: none"> • 行業協會 • 就有關法律和法規的最新發展進行溝通
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 環境影響 • 社區支援 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區支援活動 • 參與環保活動 • 告示板

實質性評估

為深入了解本集團可持續發展的影響力和持份者所關注的重要議題，本集團採用網上問卷的方式進行重要性評估。根據全球報告倡議組織之《可持續發展報告標準》及ESG報告指引，我們邀請了重要持份者(包括員工、供應商、分判商等)識別、排序、驗證和檢視共21項重要性議題。根據網上問卷結果，六個各主要持份者最關注的議題為職業健康與安全、保密及商業道德、反貪污、合規、質量管理及員工培訓及晉升。

		● 環境	● 員工	● 營運
對本集團的重要性	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 污染管理 ● 能源耗用 ● 溫室氣體排放 ● 多元化及平等機會 		<ul style="list-style-type: none"> ● 職業健康與安全 ● 保密及商業道德 ● 反貪污 ● 合規 ● 質量管理 ● 員工培訓及晉升
	中	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工溝通 ● 人才招聘及員工福利 ● 創新技術研發 ● 預防童工／強迫勞工 ● 社會投資及參與 ● 參與綠色建築 ● 用料及施工方法 		<ul style="list-style-type: none"> ● 廢棄物管理 ● 投訴處理 ● 外判商管理 ● 供應鏈管理
		中		高
對持份者的重要性				

3 環境

策略及管理政策概覽

本集團高度重視環境責任並將其作為業務常規的一部分，包括環境保護、資源使用以及環境管理和政策的持續改進。我們正透過於日常營運中減少溫室氣體排放、能源及水資源使用及廢棄物，以減少生產和經營對環境的負面影響。

我們有系統地管理並持續改善其對環境的影響。我們的環境管理計劃全面檢視我們對環境的影響並獲得ISO 14001:2015認證。環境管理委員會由董事領導，其確保所有政策及程序均被謹慎地實施及檢視。環境管理委員會於項目每個階段定期召開會議，以收集環境監督人員、地盤管工和地盤總管的想法。委員會透過每月提交予委員會的環境報告作出有系統的監察及評估。

為改善能源效益以減低營運對環境造成的不利影響，我們按照ISO 50001:2011的標準建立了一套最新的能源管理系統(「EnMS」)。EnMS旨在確保所有在本集團營運和活動產生的重大能源使用均受到嚴格控制。作為一間建築公司，本集團致力成為綠色建築和節能創新的先鋒，並大力支持節能減排。

於報告期間內，我們並無遇到任何對環境有重大影響的環境違規事件。



(ISO 14001:2015 – 認證編號E004)



(ISO 50001:2011 – 認證編號EN001)

溫室氣體排放

我們致力於採取推動可持續發展的長期行動來管理自身業務的碳足跡。本ESG報告重點關注二氧化碳當量(CO₂、CH₄和N₂O)的溫室氣體排放，當中包括範圍一的排放(即我們辦公室業務營運時產生的直接排放)和範圍二的排放(即購買電力產生的間接排放)。

本集團於報告期間內的GHG排放情況如下：

	單位	2019/ 2020年度	2018/ 2019年度
直接(範圍一)	噸	1,868.15	1,697.32
間接(範圍二)	噸	1,215.05	1,848.53
總計	噸	3,083.20	3,545.85
強度	噸 (每千元收入)	0.0020	0.0015

範圍一：本集團擁有或者控制的來源直接排放。

範圍二：本集團購買電力產生的間接排放。

廢棄物管理

本集團在所有建築項目中採用「7R」(拒絕/減少/再利用/替代/回收/獎勵/檢討)廢棄物管理策略。於報告期間內，我們舉辦兩項回收計劃，分別名為「廢木材回收計劃」及「建築塑料廢棄物回收計劃」，以推廣對環境保護及廢棄物回收的意識，最終達至減廢。

廢木材回收計劃

我們和香港教育大學研究項目的執行者(回收者)攜手協作，自二零一九年十二月起收集來自建築地盤的廢木材，並用諸研究項目。監工、環境經理、環境主管、工程師及相關分判商均於廢木材回收計劃內擔當不同角色。在員工和地盤工人全人的全力支持下，運往堆填區的非惰性建築廢棄物大幅減少50%至70%。



(廢木材回收處)

建築塑料廢棄物回收計劃

於報告期間內，我們在所有建築地盤實施「建築塑料廢棄物回收計劃」，以協助員工建立收集可回收物的習慣。為推動員工參與計劃，本集團獎勵參與計劃的員工和分判商地盤工人。透過回收計劃，我們收集了超過三噸塑膠，其將在融解並製粒後製成原料。

於報告期間內，惰性建築廢棄物數量顯著增加主要由於其中一項處於初期發展階段的重建項目的拆卸工程。本集團產生的廢棄物之詳情如下：

	單位	2019/ 2020年度	2018/ 2019年度
有害廢棄物	噸	0.08	6.84
有害廢棄物強度	噸 (每千元收入)	0.0000005	0.0000029
無害廢棄物	噸	5,870.26	15,731.43
惰性建築廢棄物(公眾填料)	噸	178,217.80	71,656.90
無害廢棄物強度	噸 (每千元收入)	0.0038	0.037

資源使用

本集團已制定一套完整的資源管理策略及政策。我們已發展及實行能源手冊，內容包括(其中包括)公司能源程式、能源運作控制程式及相關指引，以提供詳細指示確保所有重大能源使用皆受監管。

能源

本集團日常辦公營運及建築活動的能源消耗為外購電力、汽油及柴油。本集團十分重視能源消耗，並已任命一位擁有合適技能和才幹的管理代表去確保EnMS能夠順利執行、維護和持續改進、對能源績效表現進行彙報及提高組織內所有階層對於能源政策及目標的意識。

為了實現能源目標和指標，本集團建立了相應的能源管理行動計劃：

- 在公共場所建立定期檢查制度、進行安全隱患檢查及實行能源節約
- 為所有辦公室進行能源審計
- 購買獲得能源之星認證的辦公室設備
- 安裝具備動態感應器的電燈開關
- 將電腦、影印機及印表機設置為節能模式
- 在開關面板附近設置綠色提示，提醒員工在午餐時間、加班時間和正常工作時間後關閉未使用的電燈
- 使用視訊會議代替商務旅行來減少因旅行而產生的溫室氣體排放

於報告期間內，本集團的能源消耗情況如下：

	單位	2019/ 2020年度	2018/ 2019年度
外購電力	千瓦時	1,837,591.00	2,791,728.68
汽油	公升	32,610.44	64,042.66
柴油	公升	679,127.47	564,545.55
石油氣	公升	-	26,731.03
能源消耗總量	千兆焦耳	32,696.97	33,810.11
能源消耗強度	千兆焦耳(每千元收入)	0.021	0.014

水資源

我們亦致力於本集團營運及建築工程中節約用水，為全球的水資源保育作出貢獻。

保育水資源的策略包括：

- 在洗手間和茶水間張貼節水提示，提醒員工注意用水行為
- 在建築地盤提供用水指引和培訓
- 將收集得來的雨水重用於清洗建築地盤

於報告期間內，本集團的水資源消耗情況如下：

	單位	2019/ 2020年度	2018/ 2019年度
耗水量	立方米	48,465.18	107,559.04
耗水強度	立方米(每千元收入)	0.031	0.05

環境和自然資源

我們深明環境和節約資源的責任。本集團遵守所有適用的環境法律和法規，努力減少資源和能源的消耗。集團秉承綠色經營、節約資源、低碳和保護環境的理念來管理本集團的日常營運和項目地盤，同時將這些創新的環保理念傳遞給客戶、供應商和分判商，共同保護自然資源。

成就

本集團全力以赴實行綠色及低碳營運，因此於報告期間內，本集團於「2018香港環境卓越大獎」及「優質公共房屋建造及保養維修大獎2019」中贏得若干獎項。



(2018香港環境卓越大獎)



(優質公共房屋建造及保養維修大獎2019)

▶4 我們的員工

我們相信員工是本集團成功的基石，因此我們致力建立公平、安全和健康的工作環境。我們投入資源以確保工作的安全，並協助員工的職業發展。

僱傭政策及勞工實務

本集團注重保護全體員工的合法權益。本集團嚴格遵守《僱傭條例》、《最低工資條例》、《職業安全及健康條例》及香港所有有關僱傭的法律及法規。在我們的營運當中，嚴格禁止任何形式的童工和強迫勞工。有關薪酬、加班費、基本福利(例如假期)及強制性公積金(「強積金」)的安排，均會按照法例規定執行。本集團亦會提供醫療保險和進修假期。所有與勞工有關的政策均透過內部文件傳達予員工，如在法律及法規有任何更改時，會經董事授權加以修訂。

我們絕不容忍任何基於年齡、性別、種族、婚姻狀況、家庭狀況或殘疾的歧視或騷擾。我們努力在員工之間建立互相尊重的和諧關係。我們遵守《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》及其他有關法例，如違反行為守則，本集團會採取包括口頭或書面警告、降級或解僱等的紀律措施。

本集團高度重視員工對公司的盡職和貢獻，並對表現突出的員工給予表彰與獎勵。公司亦會組織獎勵旅遊，為員工提供更大的推動力和機會以培養對公司的歸屬感。此外，本集團持續優化員工福祉的實務和日常管理，旨在創造一個安全、健康和舒適的工作環境。我們的目標是提供有競爭力的員工保障，獎勵和福利待遇，確保我們吸引和留住我們需要的人才。

於報告期間內，本集團沒有發現任何違反有關薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視和其他員工福利的法律和法規之事件。我們亦沒有收到有關童工及強迫勞工的呈報個案，並再度獲頒「商界展關懷」證書。

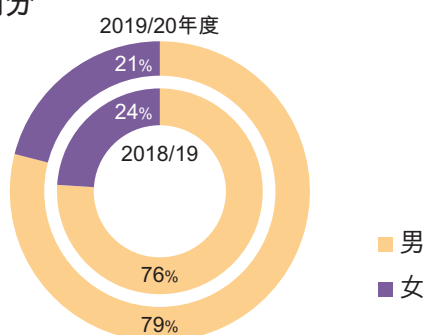


(商界展關懷證書)

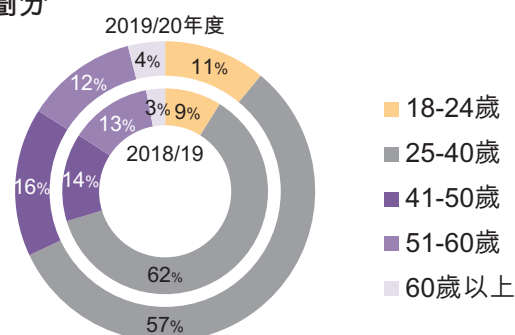
員工組成

於二零二零年三月三十一日，本集團在香港共有336名員工，當中40名為總部員工及296名為建築地盤員工。詳細的勞動人口統計數據呈列如下：

按性別劃分



按年齡劃分



於二零二零年三月三十一日及二零一九年三月三十一日，離職率(%)載列如下(按性別及年齡組別劃分)：

	2019/20年度	2018/19年度
按員工類別劃分		
總部	68%	64%
建築地盤	39%	31%
按性別劃分		
男	37%	35%
女	64%	33%
按年齡劃分		
18-24歲	71%	47%
25-40歲	41%	28%
41-50歲	34%	49%
51-60歲	41%	31%
60歲以上	27%	78%

員工安全及健康

職業安全與健康政策

員工對本集團的可持續發展至關重要。以集團董事為首的「安全及健康管理委員會」負責統籌及執行本集團的安全及健康政策。安全與健康政策和系統將至少每年根據安全績效計量、員工回饋、安全審核或安全審查結果進行檢討。安全及健康管理委員會亦將確保本集團所有成員及分判商均充分理解及遵守本政策，並致力推行及維持安全及健康管理系統，以防止任何意外及損失。

我們致力為員工提供確保職業安全及健康（「OSH」）的工作環境，以預防工傷及疾病，並符合所有相關法例。本集團亦獲得OHSAS 18001:2007職業健康及安全管理系統的認證，我們的安全手冊亦以該系統作為編製基礎。

安全與健康的政策和目標為：

- 確保符合國際標準和法律
- 提高OSH管理系統的效率
- 評估和分析OSH風險並將其減至最低
- 提高員工和持份者對OSH的意識
- 就計量和提高OSH的表現制定目標和程序
 - 達致零致命事故
 - 每年每十萬工時須呈報的意外事故發生率低於0.60



(OHSAS 18001:2007 – 認證編號 S002)

於報告期間內，本集團為員工及分判商分別提供1,665小時及4,225小時的安全培訓。

下表概述截至二零二零年及二零一九年三月三十一日止兩個年度本集團的職業安全及健康統計數字：

	2019/20年度		2018/19年度	
	本集團	建造業#	本集團	建造業#
工作相關致命事件數量	0員工	14名員工	1名員工	16名員工
致命率(每千名員工)	0	0.157*	0.60	0.125**
工傷事故(損失工作日數 超過三天)	8宗	2,732宗	16宗	3,465宗
工傷事故率 (每千名員工)	6.64	29*	9.59	31.7**
失時工傷率 (每十萬工時)	0.25小時	不適用	0.36小時	不適用

- * 資料來源：勞工處職業安全及健康統計數字
- * 二零一九年行業統計數字
- ** 二零一八年行業統計數字

「安全・我做到」計劃

自二零一七年起「安全・我做到」計劃開始以來，我們繼續舉辦多個活動以提升員工的安全標準，並推動員工於日常營運的良好安全習慣。我們印製了最新的個人防護裝備使用守則並向員工提供適合的防護裝備，以建立安全習慣。我們亦策劃了「好習慣安全比賽」，以在建築地盤間有效奉行良好安全實務。

「安全鞋防護標準指引」

「安全鞋防護標準指引」於二零一九年四月刊發，重點指出提供符合國際標準的安全鞋乃足部保護的最後風險管理措施。我們提供四款符合標準的安全鞋供員工使用，並要求全體員工在進入我們的建築地盤前穿戴合適的安全鞋，以避免腳趾屈曲及碰傷、腳掌刺傷、滑倒以及其他危險。



(安全鞋)

「防護手套指引」

「防護手套指引」於二零二零年三月刊發，以提升員工於施工時佩戴防護手套的意識，和加強員工佩戴不同防護手套的知識，以儘量減低建築地盤的工傷風險，並提升行內使用施工手套的標準。

佩戴防護手套的“習慣”

A

防磨手套
Abrasion Resistant Gloves

B

防割手套
Cut Resistant Gloves

C

防割手套
Cut Resistant Gloves

D

防沖手套
Impact Resistant Gloves

E

防電擊絕緣手套
Electric Insulation Gloves

F

防熱手套
Heat Resistant Gloves

G

化學防護手套
Chemical Protective Gloves

“習慣” 佩戴合適的防護手套施工
HABIT to wear proper protective gloves for work

ABLE ENGINEERING COMPANY LIMITED
安保工程有限公司

(防護手套指引)



「好習慣安全比賽」

「好習慣安全比賽」(「該比賽」)於二零一八年首次舉辦。本集團持續為員工及建築地盤監工舉辦該比賽，以提升彼等於實行良好健康及安全實務的創意。於報告期間內，已發行兩本《好習慣》小冊子並分發予員工及監工，以奉行在建築地盤實施有關健康、安全及環境的良好實務。



《好習慣》第一期小冊子



《好習慣》第二期小冊子

COVID-19預防措施

為回應香港政府對控制新冠肺炎病毒(「COVID-19」)爆發作出的措施及管制，本集團持續審閱並更新在總公司和建築地盤實行的預防指施。包括大門、傢俱、影印機及地毯在內的辦公室設施均進行定期清潔和消毒。於COVID-19爆發初期，甚至有若干地盤工程於二零二零年二月暫停，以防止COVID-19傳播。

我們透過教導員工，強化工作環境消毒及個人消毒。於地盤入口提供抗疫安排資訊。我們要求所有員工量度體溫、填寫健康申報表、以特定消毒液消毒雙手和於進入建築地盤前以消毒地毯擦拭足履。此外，亦向員工提供處理抗疫廢棄物(主要為佩戴過的口罩)的指引，以減少因不善棄置佩戴過的口罩而傳播病毒的風險。



(定時消毒地盤入口)



(於地盤入口提供抗疫安排資訊)



(於總部提供酒精搓手液)



**正確處理
抗疫醫療廢物**

ABLE ENGINEERING COMPANY LIMITED
安能工程有限公司

(處理抗疫廢棄物的指引)

工作與生活的平衡

本集團致力鼓勵員工維持工作與生活的平衡。因此，本集團一直特別重視員工的身心健康。我們鼓勵他們參加體育活動，維持健康的生活模式。我們提供各式各樣的興趣小組為我們的員工舉辦活動，以加強同事之間溝通和培養他們之間的協作。



(安保盃足球比賽2019)



(大埔區龍舟競賽2019)



(羽毛球興趣小組)



(錦田農場興趣小組)



(籃球興趣小組)



(2020奧地利海外獎勵旅遊)

員工發展及培訓

為達到標準而優質的工作質量和開發個人潛能，安保鼓勵所有員工參加與彼等工作性質有關的研討會、講座及培訓課程。安保為合資格畢業生提供名為「工程畢業生培訓計劃A」的全面培訓計劃，該計劃獲香港工程師學會認可。此外，本公司向以個人名義申請參加相關培訓課程／研討會的員工提供補貼，並為有興趣員工安排出席急救課程。本公司亦成立了以指定董事為首的工作小組，為各部門員工提供更加全面及系統性的培訓。

每名員工完成的平均培訓時數如下(按性別及員工類別劃分)：

平均培訓時數(每小時／每名員工)	2019/20 年度	2018/19 年度
按性別劃分		
男	12.36	18.44
女	11.98	13.68
按員工類別劃分		
辦公室員工	3.41	5.57
地盤員工	13.48	18.75

此外，受訓員工的總百分比如下(按性別及員工類別劃分)：

受訓員工百分比	2019/20 年度	2018/19 年度
按性別劃分		
男	81%	92%
女	54%	72%
按員工類別劃分		
辦公室員工	60%	69%
地盤員工	77%	89%

於報告期間內，儘管若干培訓課程因自2019/20年度第二季度起的社會動盪及COVID-19疫情而取消，惟本公司舉辦合共13個涵蓋不同專業範疇的內部培訓課程及兩次廠房參觀。有關內部培訓課程及廠房參觀的詳情載列如下：

月份	內部培訓課程主題
二零一九年四月	行為守則、法律和道德問題
	房屋署標準工作程序I
	意外／事件稽查與分析
二零一九年五月	房屋署標準工作程序II
二零一九年六月	房屋署標準工作程序III
	廉政公署講座
	環保法例及廢棄物回收
二零一九年七月	電力系統概覽
	由消防服務專門合約商分享合約管理經驗
	如何成為香港工程師學會建造界別的專業工程師
二零一九年八月	房屋署常見建築問題和缺陷工作坊
二零一九年九月	建築行業的保修及瑕疵
二零一九年十一月	組裝合成建築法

月份	參觀廠房
二零一九年五月	珠海葆岡金屬製品廠
二零二零年一月	建興門業工廠



(內部培訓課程及廠房參觀)

► 5 價值鏈

供應鏈管理

通過嚴格的品質控制、分判商管理及採用新技術，我們致力保持所有項目的最高品質標準。供應商及分判商的表現直接影響建築項目的品質。因此，我們與供應商及分判商緊密合作以確保業務順利進行並履行合同訂明的所有規定。供應商及分判商的表現會每半年進行評估，以確保合作名單上的所有供應商及分判商符合品質、環境及安全標準的規定。

我們亦向分判商提供培訓及指引，其涵蓋環境管理政策以及健康及安全規定。我們預期供應商及分判商完全遵守ESG守則及政策。

工序創新與安全

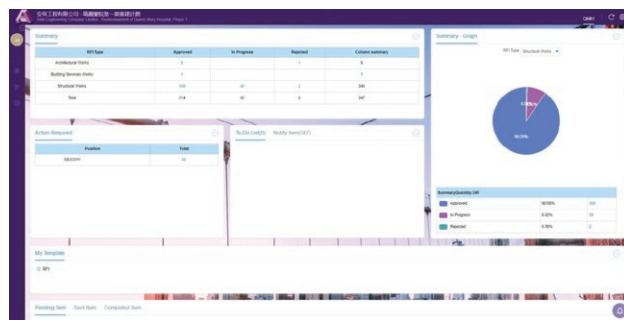
本集團繼續積極地投資於創新及技術，以改善工作效率、提升工作品質、保護環境並建立超越競爭對手的競爭優勢。

與理大的合作研究項目

安保與香港理工大學(「理大」)共同啟動首個合作研究項目，協助安保的高級管理層充分了解個別工序所需的時間及資源，以認識進行特定工作的技術困難，並識別建築延誤的主因。研究小組正在開發一套適用於建築項目的電腦模擬系統，以計算及預測每日的建築工序及所需工時。管理層相信研究結果將肯定有助本集團改善建築管理及安排以及提升市場競爭力。

BIM文件管理系統

創新及技術工作小組推出BIM文件管理系統，以處理大量項目過程中的文件。系統讓我們得以透過其雲端平台高效地進行現場檔案管理，而員工亦可透過BIM流動應用程式即時查閱最新建築資料，此舉促進項目管理的效率。系統整合所有檢測表格，員工可使用電腦或移動設備立即發出表格並隨時檢查表格的審批狀況。此平台透過妥善記錄及儲存文件簡化整體品質控制程序、明確展示文件的轉移過程，並同時大幅減少用紙及減低文件丟失的風險。



(BIM文件管理系統)

虛擬實境安全性培訓區

瑪麗醫院重建項目的建築地盤內裝有大型虛擬實境安全性培訓區，讓建築工人體驗工作安全VR培訓。建築地盤人員可於建築地盤的航拍3D模型中加入不同的環境元素並投射於VR體驗空間，從而為建築工人提供逼真的「實地培訓」。透過VR培訓，工人的安全意識將有所提升。



(工作安全VR培訓)

開發穩健的石膏板輕質混凝土防火系統

自二零一七年起，為減低建築環境的塵埃水平，我們就創新及科技基金研究(ITF)項目與技術研究公司展開合作工程，以開發穩健的石膏板輕質混凝土防火系統(「該系統」)。我們已克服石膏板防火性能的挑战並完成ITF項目。於ESG報告日期，該系統仍於預製工廠進行試產，並計劃於二零二零年下半年投入生產。

▶ 6 產品品質與責任

我們在建築項目中一直保持著高質素的標準，旨在達成合同規定的所有要求及滿足客戶、員工、分判商及供應商的期望。我們採納嚴格的品質控制常規，通過實施以ISO 9001:2015「品質管理系統標準」國際標準為基礎的品質管理系統以減少變異性、消除缺陷及進行品質管理。這項工作由董事及所有部門經理帶頭及支持，並會每年進行審閱，以確保其有效且有所改善。

為配合品質管理系統，我們制訂了一套品質政策及檔案分類結構，就如何進行品質管理以符合有關國際標準的要求提供指引。我們亦設有具組織性的檔案系統以保存所有地盤工作的記錄，包括有關符合規格的檢查記錄和照片證據。

本集團致力履行其產品責任。我們的營運不涉及任何產品廣告和標籤。於報告期間內，本集團並無發現任何違反法例及法規，以致與所提供的產品、服務及補救方法有關的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜對本集團造成重大影響。



(ISO 9001:2015 – 認證編號Q030)

商業道德

我們致力在經營業務時恪守最高的道德標準。我們旨在通過禁止任何反競爭行為來保障公平競爭。為確保遵守香港法例第619章《競爭條例》，我們的員工必須避免與競爭對手交換涉及競爭的敏感資料；參與價格操縱、集體抵制或者瓜分市場的安排；或對客戶、供應商或分判商施加限制。

於報告期間內，並無與反競爭行為有關的呈報違規個案。

保密

我們相信，保密對公司與業務夥伴建立信任至關重要。我們致力在業務過程中保障所處理資料的保密，並嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》。根據我們的「員工紀律守則」及「員工手冊」，員工須充分保護機密資料(包括但不限於客戶資料、投標資料、供應來源等)，以防止其外泄、濫用或誤用。員工亦不能為個人利益而洩露本集團的任何機密或內幕信息。為限制機密資料的存取，我們在授予存取許可權時遵循「少特權」原則，僅給予員工最低限度的權利以履行其職責。對於任何處理機密資料的系統，都必須使用密碼對信息的存取進行管制。

此外，我們設立「公司資料披露政策」以指導員工處理內幕消息並加以保密直至透過聯交所營運的電子刊發系統予以適當公佈為止。

於報告期間內，本集團並不知悉任何違反有關法例及法規，從而對本集團的私隱事宜造成重大影響的情況。

▶ 7 反貪污

本集團相信，誠實、正直及公平競爭對公司而言實屬重要。我們嚴格遵守香港法例第201章《防止賄賂條例》等有關反貪污的相關反貪污及反賄賂法律及法規，並獲得ISO 37001:2016反賄賂管理體系認證。

本集團已實施「反賄賂政策」及「員工紀律守則」以防止任何與貪污有關的做法。我們亦設有「舉報政策」，員工可以舉報任何涉嫌不道德行為的案例。在報告期間內，我們審閱及更新本集團的員工手冊，以納入最新的營運守則、政策及程序。

於二零一九年六月十九日，為保持員工對反貪污做法的認知，我們邀請廉政公署代表就與我們業務相關的具體反貪污事宜，為不同職級之員工舉行講座。

於報告期間內，概無任何因違反有關法律而被起訴的案件。



(ISO 37001:2016 – 認證編號AB009)

▶8 社區投資

作為一間負責任的建築公司，我們認識到自己的責任不單要為業界的發展作出貢獻，更要為社會服務。我們明白我們的社會責任是通過社會活動及社區投資為現在甚至下一代帶來長期利益。

於報告期間內，我們贊助大設立冠名教授席(即安保建造業健康與安全教授席)。透過冠名教授席，我們以推動學術研究為目標，並在本地建築計劃中實行健康及安全的願景。

與往年相同，本集團參與各種社會公益事業及籌款活動，從而回饋社會。

明愛電腦再生計劃

我們於二零一九年七月捐贈了由完成項目中抽出的40台電腦、15塊液晶顯示屏及21台打印機，以支持明愛電腦再生計劃，幫助有需要人士及非牟利組織。

二零一九苗圃挑戰12小時

二零一九年十月二十七日，我們組織合共約130名員工參與42公里、26公里及12公里賽事，並榮獲四個獎項，即公司參與金獎、公司隊際籌款銅獎、公司隊際最佳參與獎及公司隊際42公里賽事銅獎。

我們向「苗圃行動」作出的捐款總金額為200,640港元。



(二零一九苗圃挑戰12小時)



建造業運動會2019

二零一九年十二月八日，我們逾100名員工及其家庭成員參與由香港建造業關懷基金主辦的建造業運動會。



(建造業運動會2019)

香港黃金百里

我們的員工注意到於二零一九年十二月二十四日至二十七日在香港舉辦的大型100公里山路賽事—香港黃金百里。此慈善活動的所有所得款項均捐贈予呂麗紅慈善教育基金，以推廣幼兒教育、支援草根背景兒童的生活並保障其權益。

儘管我們的員工於競賽日並未參與賽事，惟彼等積極地提供義務服務，顯示強大的團隊精神。



(香港黃金百里)



建造業開心跑2020

二零二零年一月十二日，約60名員工參與年度建造業慈善活動「建造業開心跑2020」。有關活動包括10公里及3公里競跑賽事，而活動的所有所得款項均捐贈予建造業關懷基金及建造業關懷基金綜合服務中心作慈善用途。我們欣然獲得最多參與人數的名譽。

►9 獎項及證書

於報告期間內，本集團若干成員、項目團隊及員工在多個ESG範疇中獲得表揚。我們自豪地分享所獲得的下列重要獎項／證書：

項目／公司名稱	機構／活動名稱	獎項名稱
德士古道資助出售房屋 發展計劃建築工程	2018香港環境卓越大獎	建造業－優異獎
		青年環保領袖大獎－文泳茵女士
	建造業安全推廣活動2019	最佳酷熱天氣下工作安全及保障 員工健康計劃－優異獎
	第十八屆香港職業安全健康大獎	工作安全行為大獎－優異獎
	優質公共房屋建造及保養維修大 獎2019	新工程項目－最佳工地安全－安 全創意
		新工程項目－傑出工地管工－李 炳池
瑪麗醫院重建計劃 第一期	良好工作場所整理比賽2019	良好工作場所整理(建造業組 別)－優異獎
		好心情@健康工作間大獎－(企 業／機構組)－傑出機構大獎
	職業健康大獎2019-2020	預防肺塵埃沉着病大獎－創新改 善措施大獎及卓越表現大獎
		聽覺保護大獎－創新改善措施 大獎及卓越表現大獎

項目／公司名稱	機構／活動名稱	獎項名稱
沙田第16區火炭禾上墩街資助出售房屋發展計劃建築工程和屯門兆康路行人天橋改善工程	建造業安全推廣活動2019	安全文化比賽－最佳安全文化地盤－優異獎
		安全文化比賽－最佳安全文化活動小組－優異獎
	優質公共房屋建造及保養維修大獎2019	新工程項目－最佳工地安全－施工中工地安全進步(建築)
		新工程項目－傑出承建商－建築信息模擬技術之創新使用(總承建商)－高度表揚
荔枝角道－東京街第一及二期公共租住房屋發展計劃建築工程	優質公共房屋建造及保養維修大獎2019	新工程項目－傑出承建商－建築信息模擬技術之創新使用(總承建商)－高度表揚
		新工程項目－最佳工地安全－安全創意
東涌第39區公共房屋發展計劃建築工程	優質公共房屋建造及保養維修大獎2019	新工程項目－傑出承建商－建築信息模擬技術之創新使用(總承建商)－高度表揚
東區海底隧道旁地盤第七期公共租住房屋發展計劃建築工程及柴灣前東華龍岡馮耀卿夫人紀念小學拆卸工程	優質公共房屋建造及保養維修大獎2019	新工程項目－最佳工地安全－匯報閃失事故(建築)

項目／公司名稱	機構／活動名稱	獎項名稱
改建中環炮台里前法國 外方傳道會大樓供法律 相關組織作辦公地方及 相關用途工程	第25屆公德地盤嘉許計劃	公德地盤(工務工程—模範分包商)—優異獎
安保工程有限公司	商界展關懷	證書
安保工程控股有限公司	商界展關懷	證書

▶ 10 聯交所ESG報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
A.環境		
A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	環境 6
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	溫室氣體排放 7
KPI A1.2	溫室氣體總排放量及強度	溫室氣體排放 7
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量及強度	廢棄物管理 7
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量及強度	廢棄物管理 7
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	廢棄物管理 7
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢棄物管理 7

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
A.環境			
A2	資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用	9
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及強度	能源	9
KPI A2.2	總耗水量及強度	水資源	10
KPI A2.3	描述能源使用效益措施及所得成果	能源	9
KPI A2.4	描述求取適用水源上是否有任何問題，以及用水效益措施及所得成果	水資源。 本集團概無有關求取水源的問題。	10
KPI A2.5	製成品所用包裝物料的總量及每生產單位估量	由於行業性質，此KPI並不適用。	-
A3	環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境和自然資源	11
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境和自然資源	11

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
B. 社會			
B1	僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	僱傭政策及勞工實務	12
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數	員工組成	13
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率	員工組成	13
B2	健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	員工安全及健康	14
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	員工安全及健康	14
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	員工安全及健康	14
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	員工安全及健康	14

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
B. 社會		
B3	發展與培訓	
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工發展及培訓 20
KPI B3.1	按性別及員工類別劃分的受訓員工百分比	員工發展及培訓 20
KPI B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數	員工發展及培訓 20
B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工及強迫勞工的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	僱傭政策及勞工實務 12
KPI B4.1	描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強迫勞工	僱傭政策及勞工實務 12
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭政策及勞工實務 12
B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理 22

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次	
B. 社會			
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	所有供應商均位於香港	-
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	22
B6	產品責任		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	產品品質與責任	24
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	由於行業性質，此KPI並不適用。	-
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	由於行業性質，此KPI並不適用。	-
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	由於行業性質，此KPI並不適用。	-
KPI B6.4	描述品質保證流程及回收程序	產品品質與責任	24
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	保密	25

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)	章節	頁次
B. 社會		
B7	反貪污	
一般披露	有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的資料： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	反貪污 26
KPI B7.1	於報告期間內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	概無發現有關事件。 —
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察情況	反貪污 26
B8	社區投資	
一般披露	有關透過社區參與了解發行人營運所在社區的需要及確保其活動顧及社區利益的政策。	社區投資 27
KPI B8.1	專注貢獻範疇	社區投資 27
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資 27



ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED
安 保 工 程 控 股 有 限 公 司