



中國罕王控股有限公司

CHINA HANKING HOLDINGS LIMITED

罕王
HANKING

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：03788

環境、社會及
管治報告
2017







目錄

1、	關於本報告	2
2、	董事會之責任	4
3、	權益人的參與	7
4、	環境保護	10
	4.1 排放物控制與管理	
	4.2 資源使用	
	4.3 保護環境與自然資源	
5、	僱傭及勞工常規	24
	5.1 僱傭	
	5.2 健康與安全	
	5.3 發展及培訓	
	5.4 勞工準則	
6、	營運慣例	35
	6.1 供應鏈管理	
	6.2 產品責任	
	6.3 反貪污	
7、	社區參與	37
8、	指標索引	42



1、關於本報告



1、關於本報告

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫，報告中的所有資料反映中國罕王控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司統稱為「本集團」)於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日在環境管理和企業社會責任方面的績效，以供公眾人士閱覽，從而增加透明度及權益人對本集團的信心和了解。本報告涵蓋本集團所擁有的中國境內鐵礦業務(「鐵礦業務」)、印度尼西亞鎳礦業務(「鎳礦業務」)和澳洲其它業務(「澳洲業務」)(澳洲SXO金礦項目已於二零一七年三月出售，故本報告僅包含其它澳洲業務)。本報告所載資料源自本集團管理層主要人員所採取的措施、採納的政策及提供的相關資料所整合。



本公司於二零一零年八月二日在開曼群島註冊成立，於二零一一年九月三十日在香港聯交所掛牌上市，股份代號：03788。本集團經營範圍涉及礦產資源的勘探、開採、選礦、冶煉及銷售。本集團堅持「以人為本，誠信天下」的核心價值觀，積極履行企業的社會責任。

本報告以英文及中文版本編製，並已經上載至本公司網站及香港聯交所網站披露易。倘若英文及中文版本有任何不一致，概以中文版本為準。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎隨時聯繫我們，從而令我們不斷改善環境、社會及管治常規。我們的聯繫方式如下：

中國罕王控股有限公司投資者關係部

地址：香港灣仔軒尼詩道16號宜發大廈23層

電話：+852 3158 0506

傳真：+852 3158 0508

電郵：ir@hanking.com

網站：<http://www.hankingmining.com>





2、董事會之責任

本公司董事會(「**董事會**」)已經建立自董事會到各礦山生產車間的多級健康、安全、環保和社區工作機構。董事會之健康、安全、環保和社區委員會負責領導本集團的健康、安全、環保和社區工作。在鐵礦和鎳礦業務運營總部設有專門管理機構，負責管理各業務板塊的健康、安全、環保和社區工作。在各礦山及其各生產車間設有該項工作執行機構並配有專職及兼職人員，負責具體執行和監督工作。本公司則指導礦山，對礦山進行督導。於二零一七年度，各業務板塊進一步完善健康、安全、環保和社區委員會工作機構，形成了職責明確，有效監督的工作組織。

董事會確定，本集團已遵守環境、社會及管治報告指引所載「不遵守就解釋」及建議披露條文。本集團之環境、社會及管治於報告期內合適及有效。







2、董事會之責任



本集團健康、安全、環保和社區工作機構圖

董事會之 健康、安全、環保和社區委員會





3、權益人的參與

本公司意在營造一個和諧共榮的利益共同體，本公司之權益人是指與本集團交流，受本集團影響，對本集團具影響力或擁有既得利益之個別人士或機構，本集團之權益人不僅包括僱員等內部權益人，還包括股東及投資者、客戶、供應商、同行業者、社區及政府等外部權益人。



3、權益人的參與

本集團致力於與權益人保持開放及有效之溝通，實現包括企業收益最大化在內的社會綜合效益最大化。未來，本集團將繼續並擴大與權益人的溝通，透過不同形式更廣泛地搜集權益人的意見，令實質性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，界定本報告的內容及諮訊呈現。

二零一七年度本公司主要權益人溝通情況表

權益人	主要利益範疇	參與和溝通方式
股東及投資者	規劃與發展 業務持續性規劃 企業營運事宜 財務狀況 道德與誠信	年報、中期報告 新聞稿、公告 股東大會 投資者溝通會議 現場考察
客戶	規劃與發展 業務持續性規劃 服務承諾 市場諮訊 產品質量 合法合規 道德與誠信	定期回訪與拜訪 公司網站及宣傳資料
供應商	業務持續性規劃 合法合規 財務狀況 企業管治及內部監控 反貪污 職業健康與安全	公開招標 現場考察 洽談會
僱員	薪酬與福利 僱傭 發展與培訓 職業健康與安全 勞工準則	工會活動 員工集體活動 培訓與學習 員工座談會 面對面溝通
同行業者	市場諮訊 公司發展 持續性業務及策略性規劃 企業營運 財務狀況	研討會 交流考察 行業組織會議

二零一七年度本公司主要權益人溝通情況表

權益人	主要利益範疇	參與和溝通方式
社區	社區投資 慈善與捐助	村民來訪 企業拜訪 慈善援助 志願者服務 社區共建活動
政府	企業管治及內部監控 市場資訊 合法合規 道德與誠信 公司發展 持續性發展及策略性規劃 財務狀況	現場視察、檢查 會議研討 工作報告的報送與審批





4、環境保護



我們關注

氣候變化有可能嚴重影響本公司所依賴的生態系統、社區和地方經濟，也可能直接影響到本公司的商業活動。因此，通過提高礦業活動的能源效率和減少碳足跡，盡本公司的力量應對氣候變化風險是一項重要和長期的工作。無論從公司盈利角度還是社會責任來看都屬必要，在提高盈利基礎上，保持利益相關方的信任和尊重，建設本公司的品牌，這對於本公司所關心的環境與社區建設至關重要。

我們承諾

本公司已設定目標，在不影響礦業企業生產的情況下，盡可能使用更清潔和可再生的能源，在新的建築和設備中使用節能技術，注重能源密集部門的效率升級是本公司未來計劃的一部分，並教育本公司的員工如何在日常工作中盡可能減少能源的使用和消耗(A2.3)。



4.1 排放物控制與管理

本集團把減少和達標排放廢棄物作為企業履行環境保護責任的重要工作之一，並通過技術措施、循環利用等方法減少廢棄物的產生和排放。本集團已獲得必要的安全生產許可證，工業三廢均實現排放達標，下面具體說明：



排放物的種類及排放數據(A1.1/A1.3/A1.4)

鐵礦業務

鐵礦業務採用物理磁選方法生產鐵精礦，在生產過程中並不產生有害物質。採礦主要產生剝離土石，選礦主要產生尾礦漿，廢水通過循環利用實現零排放，採礦場採礦和運礦作業時，以及選礦廠破碎和機械作業時會產生噪音和粉塵，燃油設備工作時會排放尾氣。



4、環境保護

鎳礦業務

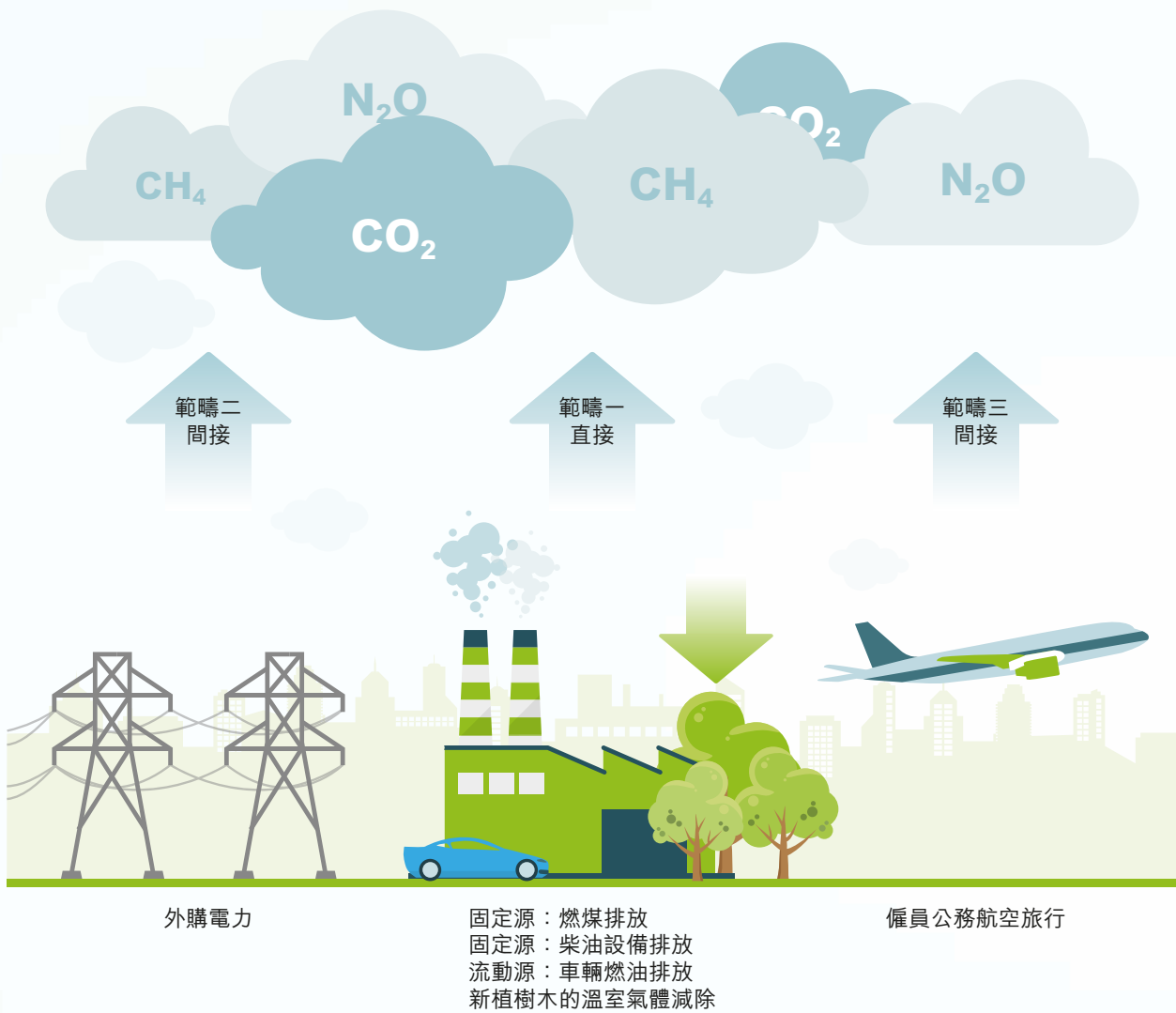
二零一五年至二零一七年七月份，受印度尼西亞禁止原礦出口政策影響，鎳礦業務暫停生產活動，因此並無生產性排放物產生。二零一七年八月份開始合作採礦，主要排放物為剝離土石。

類型	排放物	污染物類別	總量(噸)	減低排放量的措施
鐵礦業務	採礦	剝離土石	4,045,241.68	部分由露天開採轉為地下開採，將大大減少露天剝離的土石量。
	選礦	尾礦砂	3,176,410.21	在尾礦庫堆存，將用於建築材料。
		廢水	0	通過循環利用實現零排放。
鎳礦業務	採礦	剝離土石	323,300	排土場集中堆放，通過土地復墾回填減少環境影響。

能源消耗引起的溫室氣體排放分析(A1.2)

本集團直接溫室氣體排放主要來源於生產和辦公所消耗的化石燃料(包括柴油、汽油和煤炭)，間接溫室氣體來源於企業生產過程中所消耗的電力，其他間接溫室氣體排放主要來源於僱員商務航空旅行之排放來源。

溫室氣體排放源頭：



4、環境保護

溫室氣體排放信息(A1.2)

類別	鐵礦業務	鎳礦業務	澳洲業務	總部
範疇一(噸CO ₂ e)	4,159.19	857.64	0	76.71
範疇二(噸CO ₂ e)	127,624.90	- (柴油發電機發電)	76.97	1,479.55
範疇三(噸CO ₂ e)	5.89	21.08	8.29	48.07
溫室氣體排放總量(噸CO ₂ e)	131,789.98	878.72	85.26	1,604.33
鐵礦業務 鐵精礦年產量(噸)	1,764,000	鐵礦業務 單噸鐵精礦 溫室氣體排放量(噸CO ₂ e)		0.0748
鎳礦業務 鎳礦年產量(噸)	259,280	鎳礦業務 單噸鎳礦 溫室氣體排放量(噸CO ₂ e)		0.0034

範疇一：指直接溫室氣體排放。本集團涉及之排放來源包括固定源及移動源消耗所產生的溫室氣體，包括煤炭、柴油及汽油，同時減去每年新植樹木的溫室氣體減除量(全球變暖潛能值GWP採用IPCC之第五次評估報告AR5)。

範疇二：指間接溫室氣體排放，本集團涉及因購買電力產生之排放來源。溫室氣體排放系數採用《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》和溫室氣體核算體系。

範疇三：為其他間接溫室氣體排放，本集團選擇披露因僱員公務航空差旅之排放來源，採用國際民航組織碳排放計算器(ICAO Carbon Emissions Calculator)來計算。



為了盡量減少溫室氣體排放，本集團實行政策以減少商務差旅，鼓勵僱員以電話會議取代海外差旅活動(如有可能)，及選乘公共交通工具，該等措施將減少因乘坐私家車及飛機出差而產生之溫室氣體排放(A1.5)。

排放物的管理方法(A1.6)

為有效實施礦山固體廢棄物的儲存、利用和處置的集中統一管理，合理及有效地利用固體廢棄物，於二零一六年五月六日，鐵礦業務下發《礦山固體廢棄物管理辦法》。

剝離土石的管理與綜合利用：剝離時，分別剝離表層土壤和廢石，並分別堆放在排土場。本公司日常管理和監控排土場的廢石堆和土堆，防止揚塵和水土流失。剝離土石可以用作復墾回填、築路，剝離的廢石可以填埋在採坑的底端，大塊石塊可以修砌排水溝，剝離的表層土壤可以鋪在採坑表層，有利於植被生長和環境恢復。

尾礦砂的管理與綜合利用：一般情況下，尾礦砂隨著尾礦漿被排入到尾礦庫中，最終沉澱到尾礦庫底，本公司日常管理和監控尾礦庫，包括其中尾礦砂的存量和高度，保持尾礦壩的安全高度。

鐵礦業務採取如下辦法以綜合利用尾礦砂：(a)用尾礦砂生產建築用免燒磚，利用選礦廠排出的尾礦砂生產建築用免燒磚系列產品，尾礦砂的綜合利用率在20%左右；(b)利用先進的選礦工藝拋出尾礦砂用作建築砂，毛公鐵礦部分用作預選干渣修路；(c)通過技術改造，使原礦處理量減少，從而減少尾礦量；及(d)本集團已經成立遼寧罕王綠色建材有限公司，計劃利用尾礦生產發泡陶瓷綠色建材，該項目預計於二零一八年投入生產。

除、防塵措施：在採礦場和運礦道路，通過灑水車灑水和噴水管線噴水除塵。在選礦廠的磨礦車間，通過採用濕式磨礦工藝，不產生粉塵。在選礦廠的破碎、篩分、廢石倉、主廠房等車間均設置布袋除塵器，以及採用高位排放等辦法，根治生產性粉塵，除塵效率達99%。

降噪措施：鐵礦業務通過優化爆破設計，利用建築隔音，工藝流程改造，使用地下式尾礦泵站和使用低噪音設備，對高噪聲源採取室內佈置措施，對破碎、篩分及球磨機等設備均設置減振墊等措施降低噪聲危害，降噪效果良好，噪聲源由91分貝降為80分貝左右，符合《工業企業廠界噪聲標準》GB12348-2008的要求。

4、環境保護

廢水循環利用零外排：本公司的生產廢水主要是選礦廠排出的尾礦漿帶走的水分，尾礦漿均排入尾礦庫，在尾礦庫沉澱、澄清後，清水自流至循環水泵站，由水泵抽取返回選礦廠供選礦工藝循環使用。因此，選礦廠的生產廢水實現了閉路循環利用，生產廢水不外排。同時，廠內生活污水經化糞池處理後形成有機農家肥料，用於農田施肥。部分礦山採用尾礦庫回水至高位水池的循環水或露採採坑的沉降水作為選廠生產用水，傲牛鐵礦、上馬鐵礦採用高位水池，地下水抽上來用於井下生產，鑿岩和場區路面灑水降塵。

減少尾氣排放：本公司選用符合國家排放標準的燃油設備，並合理使用，及時關閉長時間不工作的燃油設備，減少設備尾氣的排放。

生活垃圾處理：生活區的易腐化生活垃圾排入化糞池處理後用於農田施肥，不易腐化的生活垃圾運到垃圾處理站處理。本公司鼓勵垃圾分類，禁止隨意拋棄或焚燒生活垃圾。

4.2 資源使用

礦產資源是礦產開發企業生存的基礎和發展的動力。本集團重視並鼓勵節約、高效利用資源，並加強回收循環利用，防止資源浪費。

礦產資源

二零一七年鐵礦業務新增鐵礦石資源量1,665千噸，截至二零一七年十二月三十一日鐵礦石資源量為225,396千噸^註。

鎳礦業務收購時擁有探明的、控制的鎳金屬資源量約為3,744千噸，另有推斷的鎳金屬資源量1,047千噸，二零一七年鎳礦業務的鎳礦資源量並無變化。



註：其中，包含興洲鐵礦的資源量。興洲鐵礦擁有的礦產資源分類為持作出售的資產。

其他主要資源使用情況

除礦產資源外，本集團使用的其他主要資源包括汽油、柴油、煤炭、電和水，以下分別就這些資源的使用情況及提高資源使用效率的措施進行概述。

能源和水資源使用量(A2.1/A2.2)：

	鐵礦業務全年 總消耗量	鎳礦業務全年 總消耗量	澳洲業務	總部全年 總消耗量
汽油(公升)	271,361.71	700	—	28,838.79
柴油(公升)	2,904,091.20	215,000	—	—
煤炭(噸)	2,038.33	—	—	—
用電量(千瓦時)	91,348,730.49	— (所有用電均來自 柴油發電機，故 不計算用電量， 而計算用油量)	96,349	48,755.77
水(噸)	地表水	2,346,054.01	—	—
	市政供水	—	714	— (出租方承擔)

4、環境保護

二零一七年度，鐵礦業務鐵精礦年產量為1,764千噸，鎳礦業務鎳礦石年產量為259千噸，單位能耗和耗水量如下：

	鐵礦業務 單噸鐵精粉消耗量	鎳礦業務 單噸鎳礦石消耗量
汽油(公升)	0.15	0.0027
柴油(公升)	1.65	0.83
煤炭(噸)	0.0012	—
用電量(千瓦時)	51.78	—
地表水(噸)	1.33	0.05

水(A2.4)

水是一種關鍵而有限的資源，對所有生命都至關重要。然而，人類的活動對許多地區的淡水供應產生了負面影響。本集團致力於節約用水並提高使用效率。

鐵礦業務部分礦山採用高位水池的循環水或露採採坑的沉降水作為選廠生產用水。傲牛鐵礦、毛公鐵礦採用高位水池，利用地採礦井湧水抽上來再循環使用，最大程度降低了能耗，節能、節水效果明顯。傲牛鐵礦辦公區、宿舍區各有150m³化糞池一個，經處理後，直接用於農業施肥，生產、生活廢水不外排。通過加強對水網管線和儲水設施的檢查和維護，張貼節水標識，培養節約用水的習慣，防止水的滲漏和浪費。廁所用水多是半程沖洗，減少用水量。

電

本集團選用新系列節能變壓器和電動機，合理選用大型設備，減少設備台數，提高單機產量，增加產能，進而減少單噸鐵精礦的耗電量。建設節電工程，採用節電工藝，淘汰落後產能設備，降低電耗。鐵礦業務二零一七年單噸鐵精礦耗電量與去年同期相比下降約2.9千瓦時。

傲牛鐵礦通過對各車間配電室低壓側安裝就地補償、變電所高壓側安裝集中高壓補償，提高功率因子以達到提高電能利用率節約用電的最終目的。通過對大功率泵類設備改裝變頻啟動運行，使設備達到充分利用率，降低電能消耗，達到節約用電的目的。並安裝能耗管控系統對各種節能措施進行評測，效果良好(A1.5)。

本公司要求員工及時關閉長時間不用的用電設備，張貼節約用電標識，培養員工節約用電的意識，避免不必要的浪費。二零一七年繼續倡導鍛煉身體和節約用電，獲得廣大員工的積極響應，繼續倡導「午休走出去，關機一小時」活動倡議。

柴油

鐵礦業務所消耗柴油主要為本公司生產設備消耗柴油，不包括承包商消耗用油。鎳礦業務所消耗柴油主要用於各基地柴油發電機組發電，另外所有車輛均為柴油車。本公司通過優先選用節油設備，合理使用燃油設備，及時關閉長時間不工作的燃油設備，加油時避免溢出等措施減少柴油消耗。同時，本公司加強對柴油購買、運輸、儲存和使用的管理，防止浪費、濫用和丟失。

鐵礦業務通過優化選廠、採場設備配置，淘汰高消耗、低產能的相關設備、車輛，現階段礦山採礦更多由露天開採轉為地下開採且地採工程柴油由地採施工單位提供，因此本公司的柴油消耗量相應減少(A1.5)。

鎳礦業務依靠柴油發電機組發電，因此通過提倡養成節約用電的好習慣，盡量使用節電設施設備，建設節電工程，限時供電，避免給車輛及設備加油時溢出等措施以減少柴油消耗(A1.5)。

汽油

本集團汽油消耗主要來源於公司車輛，為降低消耗，本集團嚴格控制車輛使用，減少出車率，並要求車輛在使用過程中根據情況及時熄火(A1.5)。

煤炭

本集團只有鐵礦業務使用煤炭資源，主要用於加強房屋保溫。本集團盡可能提高房屋保溫性能，從而盡力節省煤炭消耗(A1.5)。

4、環境保護

4.3 保護環境與自然資源(A3.1)

本集團致力於維持有效率之礦業開採與生態環境保護之平衡，以實現可持續發展。審慎檢討日常營運以盡量減低對環境及天然資源造成之不良影響，並藉由教育推廣，逐步提升集團員工之環保意識。

本集團以建設「綠色礦山」為宗旨，通過採取環境保護和恢復措施，努力打造現代化生態礦山，通過循環利用、技術升級等方式，實現節能減排、清潔生產，降低生產活動對環境的影響。本公司每個運營項目都製作環境影響評價報告，經專家評審合格後才予以實施，力圖將運營項目對環境產生的影響降到最低。

本集團遵守各業務所在地的環保法律法規，採取必要的環境保護措施，認真履行礦山環境恢復責任，編製和落實礦山環境保護與恢復治理方案，礦山地質環境恢復良好，近年來未發生重大地質災害。

本集團的採礦活動需要佔用一部分土地，在採礦完成後，本公司會通過土地復墾和植被恢復措施恢復土地和植被。本集團的採礦活動會消耗大量礦產資源，本公司通過提高資源利用率、回採率和回收率，減少礦產資源的消耗；同時，本公司通過勘探活動不斷發現新的礦產資源，增加礦產資源儲備。



提高回採率和回收率(A1.5/A2.3)

本集團通過提高礦石中有用金屬的回收率和回採率以提高資源利用效率，通過增加礦產資源儲備抵消對礦產資源的消耗。

鐵礦業務根據各礦山實際情況，優化採礦方法和選礦工藝，加強現場作業管理，嚴格控制採、選技術指標，最大程度控制採礦損失率和貧化率以及提高選礦回收率。

通過「分採分爆」的採礦方法，將毛石和礦石在採礦階段分離，並通過從上往下，分台階開採的採礦手段，使露採回收率在95%以上。

鐵礦業務回採率和回收率如下：

礦山	回採率	回收率
傲牛鐵礦	地採：91.15%	處理原礦金屬回收率：84.24%
	露採：95.01%	原礦磁性鐵回收率：97.73%
毛公鐵礦	地採：92.04%	處理原礦金屬回收率：87.66%
	露採：95.37%	原礦磁性鐵回收率：98.12%

技術創新與工藝改造

1、毛公鐵礦選礦廠三期技術改造工程

篩分車間給礦系統改造，設備改造後，破碎系統供礦能力大幅提升，單機效能提高，從而能減少單機工作時間，降低供礦成本、降低工人勞動強度。

三期技術改造後，輸送系統能力提升到1,200噸／小時，大幅提升輸送能力的同時，釋放高壓輥磨機的運行能力，降低輥壓系統的運行成本。同時，打散篩篩孔由3.2毫米降低為2.5毫米，使入磨細度降低，由改造前的18%，提升到25%左右，提升幅度7%。

2、毛公鐵礦閉坑露天採坑改建尾礦庫，可大大節約用地，極大限度減少了尾礦堆存帶來的林地和植被破壞。

4、環境保護

綠化與復墾

二零一七年，根據國土資源部等部門聯合下發的《關於加快建設綠色礦山的實施意見(國土資規[2017]4號)》，鐵礦業務各礦山對礦區環境進行了綠化，通過栽種各類喬木、灌木、果樹，鋪設草坪及硬化道路等措施，實施綠化及美化環境。截至二零一七年末，累計完成林地復墾約201.13畝。部分礦山由露採轉為地採，減少了廢石的排放量，從而大大減少了礦山廢石堆存所帶來的佔用土地、環境污染、水土流失、植物破壞等諸多生態危害，在毛公鐵礦排土場等地，進行了部分植被的恢復，逐步恢復礦區生態環境，對保護礦區生態環境具有重要意義。二零一七年，鐵礦業務新植樹木59,986棵，可減除二氧化碳排放量1,379.68噸。其中，傲牛鐵礦共完成土地復墾綠化面積約15.84畝，植樹4,761株；毛公鐵礦共完成土地復墾綠化面積約185.29畝，植樹55,225株(A1.5/A1.6)。



地質環境治理工程解決了礦山環境地質問題，改善和恢復了生態環境，恢復了土地的使用價值，使當地居民的生活環境得以改善。採礦回填和邊坡處理，對破損山體進行了處理，確保了邊坡穩定，消除了地質災害隱患；土地平整和覆土，恢復了土地基本功能；種植植被恢復了礦區的生態功能，改善了礦區的生態環境。

本集團的附屬公司撫順罕王林場有限公司負責對鐵礦業務的綠化復墾和閒置林、土地資源的綜合開發利用，目前已經在礦區建立苗圃和農場，培育復墾所用的幼苗。



環境監測、管理、調查、評估和報告

本集團定期監測礦區的水質、空氣質量和噪音，加強對生產運營區的生態系統監測、調查、評估和報告，預防發生環境事故。

鐵礦業務定期進行水質、空氣質量、噪音監測，經採取相應措施後，保障各指標符合相應法律法規的要求。

二零一七年，毛公鐵礦露天採坑建設尾礦庫工程進行了包括水(地下水、地表水)、空氣、噪音的環境影響監測，並取得了環境評價批覆，同時履行安全「三同時」手續，取得安全生產許可證。在尾礦庫運營期間，繼續加強對生產運營區的生態系統監測、調查、評估和報告，預防發生環境事故。

本年度還對毛公尾礦庫、景家尾礦庫、傲牛五採區排土場進行穩定性監測和分析，結論為安全穩定。

環境事故應急預案

本公司已制定環境事故應急預案，有備無患，一旦發生環境事故，可以按照預案立即採取措施並立即報告事故性質，調查並分析事故的原因，提出和實施補救措施，評估其效果和對環境的影響等措施，防範環境事故及其影響擴大化。

廢舊物資回收利用

本集團鼓勵廢舊物資的回收利用，減少資源浪費，實現變廢為寶。各礦山擁有專門的機械維修班，能夠針對破舊、廢棄的設備進行維修和回收，實現重新利用。

二零一七年，鐵礦業務共回收並銷售處理廢舊鋼鐵559.8噸、廢舊輪胎405條、廢舊車輛5輛。

二零一七年，鎳礦業務共回收發電機潤滑油2,000升，皮卡車潤滑油230升，廢舊輪胎150條。





5、僱傭及勞工常規

5.1 僱傭

本集團堅持「以人為本」的理念，為員工營造良好的工作環境，保障員工健康、安全。本公司鼓勵員工發揮其創造力和潛能，將個人發展融入到企業發展中，促進員工與企業共同發展。

平等機會

本集團在各方面為員工提供平等機會，營造公平、無歧視的氛圍。女性員工與男性員工一樣擁有平等機會，女性員工不會因生育而喪失工作崗位或被降薪，在招聘和職業發展中不因宗教信仰和種族而區別對待。本公司實行親屬迴避制度，目的是營造公平的競爭環境，避免因親屬關係而影響管理的公正性。

多元化

隨著業務的多元化發展，本公司員工呈現出多元化分佈，請見下表本集團員工所屬國籍或地區分佈：

2017年度本集團員工所屬國籍或地區分佈及流失率(B1.1/B1.2)				
員工國籍或地區	年末人數	佔總人數比例	流失人數	流失率
中國內地	929	94.99%	20	1.91%
中國香港	1	0.11%	0	0
澳大利亞	5	0.52%	0	0
印度尼西亞	43	4.40%	3	0.29%
合計	978	-	23	2.19%

備註：流失率=(正式員工主動離職)員工流失人數÷年度公司平均員工人數(1,049人)

其中：鐵礦業務年度平均人數957人，澳洲業務年度平均人數5人，鎳礦業務年度平均人數64人，總部年度平均人數23人。

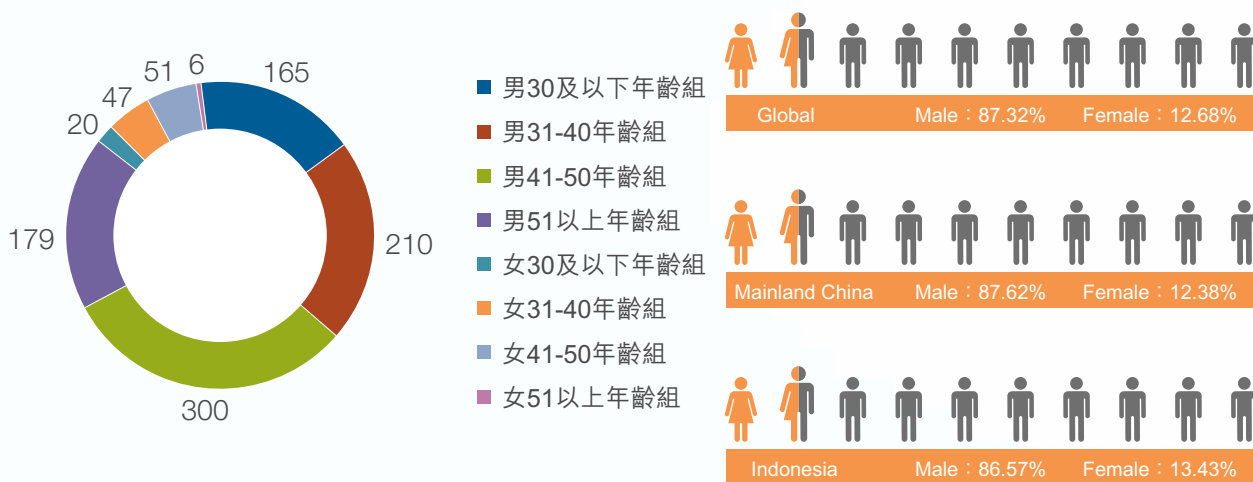
招聘

本集團以公開、平等、競爭、擇優的原則吸納人才。截至二零一七年十二月三十一日，本集團共有員工978人，各工作崗位已經實現了人員「職業化和專業化」。

2017年本集團員工崗位分佈情況及流失率(按僱傭類型分類)				
僱傭類型	年末人數	佔年末 總人數比例	流失人數	流失率
職能管理	166	16.97%	12	1.14%
採礦生產	212	21.68%	7	0.67%
選礦生產	441	45.09%	2	0.19%
冶煉生產	1	0.10%	0	0.00%
其他	158	16.16%	2	0.19%
總計	978	100%	23	2.19%

備註：流失率=(正式員工主動離職)流失人數÷年度公司平均人數(1,049人)

集團員工性別年齡結構(B1.1)



5、僱傭及勞工常規

2017年本集團員工性別年齡結構及流失率(B1.1/1.2)				
性別及年齡	年末人數	佔年末 總人數比例	流失人數	流失率
男				
30及以下	165	16.87%	5	0.48%
31-40	210	21.47%	8	0.76%
41-50	300	30.67%	5	0.48%
51及以上	179	18.30%	1	0.10%
小計	854	87.32%	19	1.81%
女				
30及以下	20	2.04%	1	0.10%
31-40	47	4.81%	1	0.10%
41-50	51	5.21%	1	0.10%
51及以上	6	0.61%	1	0.10%
小計	124	12.68%	4	0.38%
合計	978		23	2.19%

備註：流失率=(正式員工主動離職)流失人數÷年度公司平均人數(1,049人)

薪酬與福利

鐵礦業務員工的薪酬由崗位期望工資(基本工資和績效工資)和獎金(浮動獎金和獎罰額度)構成；鎳礦業務中高層員工的薪酬由基本工資、月度績效和年終獎構成，普通員工的薪酬是固定工資；本公司隨著經營業績、員工崗位價值、個人能力與績效以及社會發展水平等因素進行調整。本公司為員工繳納社會保險，提供飲食、住宿(外地員工)、交通和通訊等補助。二零一七年，本集團員工的薪酬和福利總額約為人民幣83,509千元。

為豐富員工業餘生活，促進員工身心健康，本集團每年為員工組織健康體檢和旅遊，舉辦多項文化、體育和社交活動。本公司還設有員工活動室，其中有圖書、娛樂和健身設施等。



晉升與解聘

本集團為員工提供平等的晉升機會，本公司為各崗位設置晉升通道，結合工作崗位需要和員工的工作能力，為有理想、有能力、肯實幹的員工提供實現夢想和展示才華的舞台。

本公司清楚人才對企業發展的重要性，盡力避免核心人才流失。鐵礦業務通過總裁座談會與骨幹員工定期會談，就其職業發展和規劃及工作中的問題進行探討。

二零一七年，本集團的員工流失率為2.19%。

工作時數與假期

本集團認識到勞逸結合有助於發揮員工的潛能。本公司嚴格遵守各業務所在地法律規定的工作時限和假期。本公司總部行政辦公人員實行每週五天，每天八小時工作制，各礦山生產部門結合生產實際情況實行倒班輪休制。本公司設有事假、病假、婚假、喪假、產假、工傷假、探親假和帶薪年休假等假期，為員工平衡工作與生活提供方便。

5.2 健康與安全(B2.1/B2.2/B2.3)

員工的安全與健康是企業可持續發展的基本前提之一，本集團始終致力於降低員工工作場所的潛在安全和健康風險，堅持「安全第一，預防為主」的方針，為員工提供合規的工作場所，配備齊全的生產防護設備，建立制度和操作規程，通過資金保障、技術升級、監督考核等多種途徑，強化安全意識，保障健康和安全生產。

二零一七年度，本集團繼續加強安全和健康的風險管控，實現了本集團員工零死亡、零重傷、零職業病發病率、零火災，零環境污染的年度目標，千人輕傷負傷率為1.1‰。事故隱患整改率、安全指令落實率為100%，全年安全教育培訓率、特種作業持證上崗率為100%。

5、僱傭及勞工常規

本集團事故詳情表

安全生產指標	次數	詳情描述	損失的工作日
環境污染事故	0	—	—
火災事故	0	—	—
輕傷事故	1	非生產性活動輕微摔傷	15
重傷事故	0	—	—
死亡事故	0	—	—

註：本表所列事故資料按照國務院傷亡事故分類標準統計。

專門機構和人員

本集團已建立自董事會到各礦山生產車間的各級健康和安全生产工作機構，負責執行和監督健康和安全生产工作，形成了多級健康與安全管理體系和組織結構及人員配備。詳情請見本報告第6頁的工作機構圖。

安全制度與規程(B2.3)

本集團已制定並嚴格執行多項健康與安全生產管理制度、崗位責任制度和操作規程，使健康與安全管理工作制度化，操作流程標準化，職責明確化。

二零一七年，鐵礦業務開始修訂《安全環保管理制度》，預計二零一八年完成。另外《隱患排查與治理制度》、《安全檢查制度》得到有效落實，礦山自查隱患整改率達到100%。在國家安全環保准入條件越來越高的形勢下，鐵礦業務於二零一七年先後取得了毛公鐵礦290萬噸地採項目、毛公鐵礦露天採坑改建尾礦庫項目立項、安全環保「三同時」審批及安全生產許可證等環保審批工作。加強各礦山企業的安全環保、職業衛生標準化達標創建工作，並相繼通過驗收。

本集團實行職業衛生制度，認真貫徹《職業病防治法》，在發展生產的同時，加強職業危害評價，實施作業場所職業衛生監測工作，為準確防治職業病提供科學依據。定期組織職業危害崗位體檢，加強接觸粉塵和有毒有害物品人員的職業病體檢。部分礦山聘請駐現場醫生，沒有聘請駐現場醫生的礦山也與當地醫院保持聯絡，保證員工在傷病時能夠得到及時醫治。本集團履行建設項目職業衛生「三同時」制度(建設項目職業病防護設施必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投入使用)。二零一七年，做牛鐵礦對170名接觸粉塵員工進行職業健康體檢，毛公鐵礦對54名員工進行職業病健康體檢。

思想意識

為提高員工的健康和安全意識，本集團每年對員工組織培訓，定期召開安全工作會議，每天崗前進行安全提示，推廣安全活動月及安全講座，組織安全知識競賽和主要工種實際操作技能比賽、設置安全和健康工作公告欄、安全警示標識、條幅、標語等。培養員工「四不傷害」的意識：不傷害他人、不傷害自己、不被他人傷害、保護他人不被傷害。

本集團新員工入職三級安全教育培訓率、全員三級安全教育培訓率、特種作業持證上崗率、安全指令落實率和事故隱患整改率等均為100%。

二零一七年，鐵礦業務安全教育(內部培訓) 890人次，安全管理人員培訓61人次，特種作業人員培訓186人次。其中：做牛鐵礦安全教育內培520人次，安全管理人複審28人次，特種作業人員複審159人次；毛公鐵礦安全教育(內部培訓)333人次，安全管理人員複審24人次，特種作業人員複審23人次；撫順上馬安全教育(內部培訓)37人次，安全管理人員複審2人次，特種作業人員複審4人次。通過培訓，強化了職業安全教育，使安全思想及安全意識深入人心。

二零一七年度，本集團按照規定進行應急演練，鐵礦業務進行了5次應急演練。

技術措施

本集團通過採用有效的技術、措施和設備等手段保障員工健康和 safety。

本公司為員工配發安全帽、安全鞋、反光背心、防護眼鏡、防護耳塞、口罩、防毒面罩、特製工作服、防塵面罩、防酸手套、背夾等勞動保護用具，並有安全員監督和檢查佩戴情況。在易燃危險場地亦已配備滅火設備，在運礦道路上設置安全牆，防止發生意外。

5、僱傭及勞工常規

傲牛鐵礦地採二期工程、上馬鐵礦四採區(目前暫停生產)，毛公地採一期的井下作業安全避險「六大系統」已經完成建設並投入使用，毛公鐵礦地採二期「六大系統」工程正在建設中。「六大系統」可以監測監控井下採礦工作環境，對井下人員進行定位並與其通信聯絡，結合其他避險和自救系統，可以說明井下人員安全避險和自救，保障其健康和

落實國家安全生產標準化達標企業建設

二零一七年五月，毛公鐵礦對旗下「二礦區一期地下礦山」、「景佳尾礦庫」、「毛公尾礦庫」進行了安全生產標準化自評工作，自評小組嚴格按照《金屬非金屬地下礦山安全標準化評分辦法》對其中涉及的安全生產方針與目標、安全生產法律法規與其他要求、安全生產組織保障、風險管理、安全教育培訓、生產工藝系統安全管理、機電安全管理、作業現場安全管理、職業衛生管理、檢查、應急管理、事故事件調查報告與分析、績效測量與評定等14個元素分別按照策劃、執行、符合、績效四個方面進行了自評，形成了自評意見，並於二零一七年七月形成了安全生產標準化自評報告，經自評毛公鐵礦「二礦區一期地下礦山」、「景佳尾礦庫」、「毛公尾礦庫」符合金屬非金屬礦山安全生產標準化三級的要求。

二零一七年九月，毛公鐵礦委託瀋陽奧思特安全技術服務集團對礦山進行了評審工作，瀋陽奧思特安全技術服務集團於二零一七年九月組建評審組，進行評審工作，並於二零一七年十月出具了安全生產標準化評審報告，評審報告結果顯示毛公鐵礦「二礦區一期地下礦山」、「景佳尾礦庫」、「毛公尾礦庫」均符合金屬非金屬礦山安全生產標準化企業三級要求。

二零一七年，毛公鐵礦已將「自評報告」、「評審報告」報送至撫順縣安監局。

安全生產月專題活動

二零一七年六月，全國第16個「安全生產月」如期而至，為積極響應國家號召，做好安全工作，鐵礦業務成立了「安全生產月」活動領導小組，以「全面落實企業安全生產主體責任」為主題開展系列活動，推動企業落實主體責任，防範安全事故。

活動堅持以安全發展和「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，強化職工的安全生產意識，引導全體職工關愛生命健康，全面落實企業安全生產主體責任，推行國家安全生產監督管理局下發的《企業安全生產責任體系五落實五到位規定》。

在「安全生產月」活動期間，各礦山針對自身特點開展了應急演練、安全知識競賽、演講比賽、技能比武、安全規章制度、技術操作規程再學習等豐富多彩的活動。在辦公樓前張貼安全宣傳標語、懸掛安全旗，在井下完善各種安全警示牌。組織安全主管對技術和管理人員進行安全培訓，目的是全面貫徹「安全生產月」的精神，要求每個員工自檢自查，發現安全隱患，及時整改。並組織機關人員觀看近幾年國內發生的安全生產事故警示片，讓大家深入了解安全生產的重要性，提升安全意識。通過內、外相結合的安全教育培訓等形式，不但提高了全員安全意識，也使全員技能得到了提升。



監督考核

本集團制定並執行多項監督檢查和考核制度，保持定期和不定期檢查和考核，包括季檢、月檢、周檢、日檢、抽查、互查，及時發現安全隱患並有效整改。本公司保持對炸藥庫、油庫和尾礦庫等重點危險源的監控，對礦山各地點（採礦場、選礦廠、生產車間、沉澱池、排土場、表層土等）的安全信息監測，以及對承包商的安全監督。鐵礦業務全年進行483次安全檢查，運營管理部按季度檢查，生產科實行月檢查制度，車間每月例行檢查4次。鎳礦業務全年進行104次安全檢查。

5、僱傭及勞工常規

本集團繼續執行嚴格的安全生產責任考核，實行「安全一票否決制」，安全生產工作成效與個人經濟利益、晉升、評優評先進掛鉤，嚴格獎懲。二零一七年，礦業公司與各礦山總經理，各礦山與車間、班組層層簽訂《安全生產目標考核責任狀》，把安全環保工作層層落實分解，鐵礦業務對「三違」（違章指揮，違章作業，違反勞動紀律）行為相關責任人處罰金額人民幣22,810元。鎳礦業務並無兌現安全考核獎，全年無安全處罰。

資金保障

本集團持續保障健康與安全的資金投入，每年提取安全措施費專門用於健康與安全保護。

二零一七年度，鐵礦業務實際投入安全措施費用人民幣1,030.38萬元，用於改善礦山安全生產，增設、更新維護安全環保設備設施，購置勞動保護用品，特種設備檢測（30台次），復墾及治理環境，宣傳教育等支出。通過以上安全環保資金的投入，礦山安全環保水平得到進一步提升。

鎳礦業務實際投入安全措施費用印度尼西亞盾28,800,000盧比，用於安全標識製作及現場、道路擋牆修復。

5.3 發展及培訓

本公司明白提高全體員工的整體素質和專業技術水準，不僅提升員工本身的技能，更提高本集團的整體競爭力。本集團重視員工的發展與培訓，制定和實施員工培訓管理制度、培訓體系和流程，促進員工與企業的共同提升。

董事及管理層培訓

本公司注重董事及管理層培訓，指引董事自我學習證監會《內幕信息披露指引》及香港聯交所培訓資料，公司秘書每年參加不少於15學時的專業培訓。另外組織多種形式的培訓及研討會。

二零一七年五月二十一日，本公司全體董事與管理層一起參加了德勤企業風險管理服務講師許晟先生主講的關於內部控制和風險管理專題培訓。內容包括：內控與風險管理調查分析、內控和風險概述、流程中的內控和風險管理案例分享、環境與社會責任最新要求解讀及互動研討。



員工培訓

二零一七年度，鐵礦業務培訓詳情見以下兩個表格：

按員工類別分類(B3.1)			
員工類別	培訓人次	平均培訓小時數	培訓人員所佔百分比
高級管理層	17	2.94	1.90%
中級管理層	126	1.02	14.09%
普通員工	751	3.04	84.00%
合計	894	7.01	

按培訓內容分類(B3.2)						
培訓名稱／種類	培訓內容簡述	內部／外部培訓	累計培訓小時數	累計培訓場次	累計參加人次	有無考核及考核結果
企業文化	公司制度	內部	210	1	105	有
員工關懷	女性健康	內部	168	1	42	無
專業技能	選礦技術	內部	138	1	55	無
綜合素養	室外拓展	外部	384	1	48	無
專業技能	增值稅	內部	170	1	68	無
入職培訓	始業教育	內部	9,041	3	239	無
職業安全教育	三級安全教育、安全操作規程	內部	23,431	13	579	有
職業技能	各工種技能操作	內部	16,191	16	461	無
通用管理	財務、行政管理	內部	30,052	13	683	無
綜合素質	行為禮儀規範、6S管理	內部	12,996	9	342	無
合計			92,781	59	2,622	

5、僱傭及勞工常規

內訓師

為支持本公司戰略和人力發展計劃的實現，開發利用內部智力資源，傳承公司管理、技術經驗，傳播罕王礦業企業文化，營造知識共享氛圍，同時也為進一步完善培訓體系，為員工提供鍛煉和成長的舞台，公司啟動「內訓師隊伍」建設工作。鐵礦業務已經制定內訓師制度，建設本公司內訓師隊伍，目前已有17名正式內訓師，4名候選內訓師，可以培訓管理、技術、法務和生產方面的課程。內訓師都選自本公司內部的骨幹員工，根據內訓師的培訓能力分為初級、中級、高級和榮譽內訓師。本公司對內部培訓師進行評定、培養、考核、晉升和激勵，鼓勵內部培訓師提高能力和開展培訓。

二零一七年，內訓師培訓內容：

序號	培訓名稱	內訓師級別	單次培訓課時	參加人數
1	公司制度	初級4人	2小時	105人
2	選礦技術	中級1人	2小時	55人
3	增值稅	初級1人	2.5小時	68人

註：二零一七年度鐵礦業務未進行人力及業務培訓。

5.4 勞工準則

本集團遵守《勞動法》、《勞動合同法》的相關規定，遵循國際勞工準則(ILS)相關規則，切實保障勞工權益。

本集團尊重勞工自由選擇職業的權利，規範勞動用工管理，禁止強制勞動，禁止招聘和使用童工，保障員工健康和 safety，健全職業健康管理。於報告期內，本集團未曾發現招聘或使用童工，或強制勞動的情形(B4.1)。

本集團各級法人團體均按照要求成立工會組織，員工自願選擇加入工會組織。

本集團總部和下屬各級法人團體均設立人力資源部門，負責定期檢視和處理違反勞工準則的情況。於報告期內，沒有發現任何違反勞工準則的情況(B4.2)。



6、營運慣例

我們認為企業發展與社會發展的關係是相互促進、互利共贏的，因此，我們維護相關方權益，與相關方共同發展。

6.1 供應鏈管理

本集團已制定並執行物資採購管理制度，對各礦山所需的物資實行統一採購、倉儲和調配管理。根據生產部門的物資需求計劃和物資種類，一般採用招標、詢比價、定點採購三種方式進行物資採購。所有採購都簽訂合同，本公司嚴格監督合同的履行和控制資金的支付。本公司備有供貨商名冊並定期對其評估和更新，本公司時時分析完成物資庫存量、採購品種和物資消耗情況。本公司定期評估供應鏈的環境和社會風險，確保了供應鏈安全。

二零一七年，本集團的供貨商主要來自中國和澳大利亞。其中，通過招標選擇的供貨商有7家，通過詢比價選擇的供貨商有25家，通過定點採購選擇的供貨商(區域代理商)有118家。本集團選擇供貨商需要經過本公司的審批程序和監督程序，本集團法務部門和審計部門參加監督，保障選擇程序公平(B5.1/B5.2)。

6.2 產品責任

本集團十分重視產品的質量和信譽，嚴格按照國家相關法律法規和行業規範標準實施企業的產品質量管理，已制定並執行關於質量和銷售的管理制度，加強對產品的質量檢驗和銷售管理，確保向客戶提供優質產品。

本集團銷售給客戶的產品，在運出礦山和運輸到客戶時都要進行計量和質檢，本公司和客戶的數量和質量可以相互比對，差異較大時，本公司將與客戶進行異議處理，如不能解決，將由第三方權威機構進行覆核仲裁(B6.4)。

為強化質量管制，穩定和提高產品質量，鐵礦業務於二零一五年開始修訂《驗收管理制度》，並於二零一五年十二月九日發佈。二零一七年，鐵礦業務中做牛鐵礦生產鐵精礦平均品位達69.49%，毛公鐵礦通過技術改造，鐵精礦品位達到68.33%。

6、營運慣例

6.3 反貪污

本集團不以任何名義從事賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。對利用職權和崗位便利損害本公司、用戶、供應商和其他第三方利益謀求私利的行為零容忍。

本集團已制定和執行審計和舉報制度，並聘請獨立審計師對本公司進行外部審計，通過內外部審計預防和控制本公司發生舞弊或不道德行為。

本公司承諾遵守業務經營方面的法律法規，員工有權向公司舉報對涉嫌違反國家法律法規、政策和公司內控問題及其他舞弊、違反公司紀律的行為。舉報人可以通過電話、信函、發送電郵、當面舉報等方法，向本公司審核委員會提供可能詳細的信息。對不屬於本公司審核委員會受理範圍的舉報，舉報人可向有關部門反映，做好解釋；遇有重大問題或緊急事項，應報告公司高級管理層或董事會。本公司對舉報員工的信息須進行嚴格保密，保證其不會因為舉報而受到任何形式非法報復或歧視(B4.2/B7.2)。

報告期內，本集團沒有任何反貪污訴訟(B7.1)。



7、社區參與

本集團以「和諧礦山」為宗旨，重視與所在社區建立和諧共融的企業和社區關係。始終關注和傾聽社區利益訴求，力所能及地支持社區教育事業、基礎設施建設及社區環境改善，優先考慮所在地社區人員就業以及供應商選擇。

加強與社區的溝通

本集團秉承「建設和諧村企關係」的理念，為加強與所在社區的溝通，促進村企和諧共處。本公司根據實際情況制定了一系列傾聽社區訴求，處理村企關係的制度，保障與所在社區的溝通順暢。本公司牽頭建立起當地政府、村和企業平等對話的聯調機制，維護村企關係和諧穩定。

2017年度鐵礦業務接待社區和村民訴求情況表

序號	時間	社區或村民	訴求	公司響應	概要描述
1	2017年5月	村民	要求解決道路坑窪	同意	派出員工20人，花費人民幣270,000元，用時30天，對村內1公里長村路進行修補。
2	2017年6月	村民	村裡水井水位降低，吃水難	同意	派出員工15人，花費人民幣10,500元，用時15天，在河道內修築兩條擋水壩，升高水位。

7、社區參與

社區環境

身處所在社區中，建設社區就是建設企業生存的環境。本集團積極援助所在社區的環境建設，促進社區提高環保意識，為所在社區做出應有的貢獻。

二零一七年，傲牛鐵礦出資人民幣30,000元，派出4人，用時6個月，每天對傲牛村道路進行灑水降塵。

二零一七年，鎳礦業務積極參與村企互動等公益活動。其中：捐助Alenggo村發電機組款印度尼西亞盾75,000,000盧比；Morole村橋樑維修贊助印度尼西亞盾2,000,000盧比。



社區關愛

本集團關心社區裡需要幫助的人，並給予他們必要的幫助。鐵礦業務在每年春節前夕都會向所在社區的貧困職工家庭援助米面油等生活必需品，並不時組織本公司青年員工為行動不便的村民打掃衛生，提供力所能及的幫助。

二零一七年，傲牛鐵礦花費3,000元，為困難戶贈送慰問品，花費1,000元，為困難戶維修房屋和煙筒。

二零一七年，鎳礦業務於印度尼西亞獨立日捐助款印度尼西亞盾4,500,000盧比；朗剋剋瑪鎮新年捐助款印度尼西亞5,000,000盧比。



7、社區參與

勞工需求

本集團優先從業務所在社區招聘所需員工，這不僅解決了當地勞動力就業問題，促進村民增收，也有助於形成「村企一家」的良好關係。

鐵礦業務各礦山聘用大量當地村民在礦山工作，二零一七年度的詳情如下表：

礦山	員工總人數	當地員工人數	中國員工人數	當地員工人數 佔員工總數的比率
傲牛鐵礦	573	491	573	85.69%
毛公鐵礦	268	260	268	97.01%
上馬鐵礦	42	42	42	100.00%
合計	883	793	883	89.81%

鎳礦業務運營區也從所在地聘用多名當地印度尼西亞員工，二零一七年鎳礦業務運營區的員工來源情況如下表：

員工總人數	中國員工人數	當地員工人數	當地員工人數 佔員工總數的比率
67	24	43	64.18%

文化與體育

本集團重視參與所在社區的文體活動，與所在社區開展多種形式的文化與體育活動交流，包括籃球賽、登山賽、足球賽等，這些活動不僅活躍了員工業餘文化生活，增強了員工體質，更促進了村企關係和諧。

二零一七年五月，傲牛鐵礦聯合後安鎮、傲牛村舉行了二零一七年登山聯誼賽。本次活動投入人民幣20,000元，是自二零一二年以來，三方開展的第四次登山聯誼活動，來自傲牛鐵礦生產科的趙國志與來自傲牛村的村民張如玉分別獲得男子組和女子組冠軍。

二零一七年六月，傲牛鐵礦派出25名員工，用時1天，參加村鎮與企業聯合舉行的籃球比賽。

二零一七年六月，傲牛鐵礦投入人民幣5,000元，抽調5名員工，用時1天，協助傲牛村進行秧歌表演。

二零一七年六月九日至二零一七年六月十日，毛公鐵礦抽調1名員工參加撫順縣總工會舉辦二零一七年職工乒乓球比賽並獲獎。二零一七年，毛公鐵礦派出員工4人，花費人民幣3,000元，用時8天，參加撫順縣籃球比賽。





8、指標索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守聯交所關於《環境、社會及管治報告》不遵守就解釋及建議披露的指標的情況。

層面	主要表現指標	披露	
		情況	對應頁數 說明
A. 環境			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	10
A1.1	排放物種類及廢棄物排放。	●	11-12
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	13-14
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	11-12
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	11-12
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	●	14, 18, 19, 21
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	●	15, 16, 22
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	●	16
A2.1	按類型劃分直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	17
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每噸設施計算)。	●	17
A2.3	描述能源使用計劃及所得成果。	●	10, 21
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，及提升用水效益計劃及所得成果。	●	18
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	○	不適用
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	●	20
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及採取管理有關影響的行動。	●	20

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	24	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	●	24-26	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	●	24-26	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	27-28	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比例。	●	27	
B2.2	因工傷損失的工作日數。	●	28	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	●	27-29	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	●	32-34	
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	●	33	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	●	33	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	34	
B4.1	描述檢討招聘管理的措施以避免童工及強制勞工。	●	34	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	●	34, 36	
營運慣例				
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	●	35	
B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	●	35	
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例及監察方法。	●	35	

8、指標索引

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
產品責任				
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	○		不適用
B6.1	已售或運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	○		不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	○		建議披露
B6.3	描述與維護及保護知識產權有關的慣例。	○		建議披露
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	●	35	
B6.5	描述消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	○		不適用
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	36	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	●	36	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監查方法。	●	36	
社區				
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	●	37	
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	●	37-39, 41	
B8.2	在專注範疇所動用的資源(如金錢或事件)。	●	37-39, 41	