

環境、社會及管治報告

目錄

報告簡介	2
A. 環境	
1. 環境保護	3
1.1 排放物	3
1.2 資源使用	4
1.3 環境及天然資源	6
B. 社會	
2. 僱傭及勞工常規	7
2.1 僱傭	7
2.2 健康與安全	9
2.3 發展與培訓	9
2.4 勞工準則	10
3. 營運常規	
3.1 供應鏈管理	10
3.2 產品責任	11
3.3 反貪污	12
4. 社區參與	12

報告簡介

本環境、社會及管治報告(「本報告」)由通達宏泰控股有限公司(「本公司」)編製，為本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)對2017年的環境、社會及管治工作的回顧與總結。本報告涵蓋2017年1月1日至2017年12月31日的期間，並覆蓋本集團一香港總部及其位於中國常熟的生產基地的資料。本報告披露內容為香港交易及結算所有限公司頒佈的《證券上市規則》附錄27中《環境、社會及管治報告指引》所載列的「一般披露」議題及環境關鍵績效指標議題。

除另有說明外，本報告應與本公司2017年年報第14至25頁的「企業管治報告」一併閱讀。本報告所引用的數據及資料源自本公司各項存檔、記錄、統計數字及研究。本報告涵蓋2017年1月1日至2017年12月31日的期間(「報告期」)，與本公司2017年年報的財政年度一致。

本公司秉承可持續發展的理念，致力於為股東創造最大價值的同時，兼顧環境、社會以及其他方面的利益，從而促進各類持份者的和諧共榮。

為有效識別本公司業務的主要持份者及彼等的關鍵期望，本公司積極識別持份者。我們已建立多樣的溝通渠道，增加持份者的參與度，使持份者對我們的發展提出寶貴及有建設性的想法及建議。以此為基礎，我們可為環境、社會及管治發展建立長期有效機制。

A. 環境

1. 環境保護

1.1 排放物

本集團秉承經濟利益與環境保護並重的理念，著力建設環保節能的長效機制及相關政策，努力構建資源節約型及環境友好型企業。

本集團嚴格遵守有關環境保護的相關法律及法規，對物質進行識別及管理，以確保安全處理、運輸、儲存及處置。根據相關法律及法規以及環境影響評估批准的要求，本集團對生產及營運過程中的主要排放物進行識別及管理。

報告期內，本集團的排放物類型及其各自的排放數據如下表所示：

廢氣排放	標準要求	2017年
微粒	每立方米120毫克	每立方米116毫克
氣態硫酸	每立方米35毫克	每立方米32毫克
苯	每立方米12毫克	每立方米10毫克
甲苯	每立方米40毫克	每立方米35毫克
二甲苯	每立方米70毫克	每立方米65毫克

本集團的溫室氣體總排放量為1,798噸。

本集團設施在當地標準規則的廢氣排放水平內遵循上述環境關鍵績效指標。生產基地亦有後期處理程序以處理生產過程中排放的廢氣／廢物。

廢水在生物氧化池中處理。在後期處理程序中確保不排放任何有害物質。此外，亦外聘能源資訊管理局(EIA)認可的公司評估排放的物質是否無害，而當地環保部門會到訪生產基地以進行年度審查。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

本集團分別參照及遵守DB44/26-2001水污染物排放限值標準及GB 8976-1996污水綜合排放標準。

廢水排放	標準要求	2017年
pH值	6 – 9	7 – 8
化學需氧量	≤110毫克/升	≤90 – 100毫克/升
生化需氧量	≤30毫克/升	≤25 – 28毫克/升
懸浮物	≤100毫克/升	≤85 – 98毫克/升
氨	≤15毫克/升	≤10 – 13毫克/升

本集團產生的無害廢物總量約為468噸，並無產生有害廢物，原因為本集團於排放前對有害廢物進行內部後期處理。

本集團嚴格遵守當地法規對物質進行識別和管理，確保其獲安全處理、運輸、儲存、使用、回收或重用和處置。例如，生產基地有專門的儲藏室和儲存不同材料的方法，以確保所有生產材料的狀況良好，例如將油漆和其他物質放在通風、恆溫的地方以及相應的輔助容器，以防止液體物質因突發事件流出公眾地方。此外，本集團視乎不同情況處理廢物。一般而言，僅當廢物累積到若干數量時才可安排運輸，目的是降低運輸成本和碳排放量。

1.2 資源使用

本集團主要專注於以下方面以提升資源利用的效率及減少不必要的能源消耗。

本集團指定專門於資源節約策略的委員會，採納該戰略以於營運時實行低碳排放，對能源流程全過程實施有效監測，並通過定期評估查核節能績效的情況。同時，我們在營運時亦考慮環保政策及善用天然資源。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

報告期內，通過持續實施技術改造，本集團的本地生產用電量見下列關鍵績效指標。

總用電量(百萬千瓦時)	2017年
-------------	-------

總消耗量	101.8
------	-------

該委員會已對我們的營運作出管理及實施減少用電規定。我們亦透過使用更高效能的空調和運行壓縮機鼓勵我們各個部門降低用電量。每月發佈統計報告進行記錄，以提醒各部門的用電狀況。為杜絕濫用電力的情況，我們通過定期檢查和監督不同部門的用電量，增強節約用電管理。另一方面，本集團積極支持節能改造項目—升級現有設備(如採用先進節能技術及設備，包括購入全電動注塑機和改用節能照明燈)，改善各個系統(如空氣壓縮機變頻和注塑機烘料系統節能改造)及引進新技術(如納米除垢新技術的空調水系統)。

報告期內，通過持續實施技術改造，本集團的本地生產用水量見下列關鍵績效指標。

總用水量(百萬噸)	2017年
-----------	-------

總消耗量	1.1
------	-----

在用水管理方面，透過進行水平衡測試及在各用水點安裝水錶(每月進行對比分析之概要)，本集團努力避免浪費水源，且在採購水源的過程中並無遇到任何問題。為全面善用資源，用於製成品的包裝材料總量約為110噸。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.3 環境及天然資源

本集團對環境和自然資源的重大影響為前述的排放和資源使用。除上述管理措施外，我們還積極於本集團和員工之間推廣環保節能理念，並推動綠色生產和綠色經營，以控制和降低業務活動對環境和天然資源的影響。

在廢物管理和回收方面，本集團於2017年錄得約1,102噸可回收工業廢棄物、178噸家居垃圾、186噸廚餘垃圾及176噸碳排放量。本集團盡最大努力重用可再用資源及妥善處理有害及無害物料。我們要求我們的員工分開存放污染物，並對廢物進行分類處理。於2017年，本集團回收及重用生產過程中的205噸廢物，包括廢鋼、銅和包裝廢物。於2017年，本集團生產的漆渣和含油廢物合計約為28噸。該等有害廢物和漆渣使用合適處理方法經人工打撈裝袋，並於瀝乾後存放在專門貯存地方。含油廢物亦裝袋收集並存放在專門貯存地方。根據《危險廢物貯存污染控制標準》，本集團委託合資格單位以轉移處理的形式為我們處理危險廢物。我們按照法規遵循轉移處理制度以及申報登記制度。

員工的支持和參與是本集團實施環保政策和措施的關鍵。透過公告、內部電郵和外聘專家提供的培訓，我們提升員工對節能減排和環境保護的知識。為實現年度節能目標，我們進一步審閱各部門的工作，並將環保概念納入我們在製造和銷售方面的所有業務決策過程。我們一直鼓勵和帶領員工參與我們持續的環境改善計劃，並提供培訓，期望每位員工將了解節能減排的重要性。於2017年，本集團並無任何環境監管違規事件導致罰款或被起訴。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.3 環境及天然資源(續)

本集團向員工倡導環境保護和可持續發展的重要性。我們採納若干環保措施如下：

- 使用具有傳感器的空調以保持穩定及合理的室內溫度；
- 鼓勵雙面打印和影印；
- 減少使用石油相關產品，如塑料和模杯產品；
- 通過改用視頻會議或電話會議減少海外出差的次數；及
- 提醒員工關閉不必要的電器。

B. 社會

2. 僱傭及勞工常規

2.1 僱傭

本集團致力於遵守適用於我們業務的相關勞工準則和僱傭法律法規。年內，本集團在勞工事務方面概無不合規或違規事宜。由於員工為我們最重要的資產和成功的基礎，本集團將不遺餘力照顧彼等的需要，並始終致力爭取彼等的利益。我們健全的政策促進了平等的就業環境，於職場不存在種族、國籍、年齡、性別、宗教、殘疾、婚姻狀況、懷孕、社會導向和其他因素的歧視。本集團重視員工的貢獻，並透過定期審視薪酬政策，確保向員工提供具競爭力的薪酬待遇，包括基本薪金、佣金、花紅及其他福利及津貼，主動與彼等分享成果。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.1 僱傭(續)

我們於中國和香港招聘員工。所有員工均有權根據不同司法權區的適用法律享有包括產假在內的數個假期。我們通過引入合理工時和有薪假期數目，倡導員工的工作與生活平衡，此舉不僅有利於彼等的健康，並能鼓舞士氣及培養彼等對本集團的歸屬感。本集團相信所有付出均值得回報，我們採用以表現為基礎的薪酬待遇。根據該政策，我們每年對所有員工的表現進行表現評估，並根據彼等各自的個人表現給予表彰及獎勵。除此以外，我們亦制定全面的人力資源政策和指引，以規管賠償、解僱、招聘和晉升流程，年內並無接獲任何不平等事件的報告。此外，所有員工均可隨時踴躍透過各種完善的渠道(包括每月定期會議、電子郵件、匿名意見箱)發表彼等的意見，員工的意見因而能夠傳達至管理層，而本集團將從員工利益角度出發採取改善措施。

截至2017年12月31日，本集團共有約946名僱員。

	技術管理人員 的概約比例	生產基地工人 的概約比例	總計
18-30歲	19.6%	50.8%	70.4%
31-45歲	3.5%	23.9%	27.4%
46-60歲	0.6%	1.6%	2.2%
小計	23.7%	76.3%	100%

本集團於生產廠房設有員工餐廳和運動場。本集團亦預留活動資金以助員工減輕壓力，從而體現本集團具團結精神的企業文化及員工之間的凝聚力。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.2 健康與安全

作為一家製造企業，本集團一直重視我們員工的職業健康與安全(「職業健康與安全」)。

本集團人力資源部負責制定和推廣安全衛生程序和制度，並定期審查本集團的安全和衛生條件及就此提供培訓，以確保本集團遵守當地的安全和健康規定，並維護員工的健康和安全。本集團關注工作安全環境事宜，為員工提供防護材料：手套、口罩、耳塞、安全帽、護目鏡和工作服(但不限於該等防護材料)，以確保員工的安全和健康。本集團亦定期舉辦安全生產和消防安全培訓，從而提高員工的安全意識。

本集團按照職業健康安全相關法律及法規管理廠房的衛生和安全事宜。本集團於2017年並無發生嚴重工業意外。於2017年，因工傷損失的工作日數為零。

2.3 發展與培訓

人力資源為本集團最重要的資產之一。完善的培訓制度不僅可以幫助員工提升彼等的整體能力，亦能加強彼等的專業技能。

- 入職培訓：新員工加入本集團後將向彼等提供入職培訓，以令彼等了解我們的文化、原則、紀律及規則及法規等，並有助彼等加快適應彼等的新職位。
- 在職培訓：根據我們的業務需要，本集團不時組織內部及外部培訓計劃，以令員工更了解本集團的業務並掌握最新的知識和技能，以提高彼等的工作表現。培訓課程內容涵蓋操作各種儀器、應用化學品以及其他相關技能培訓(如適用)，如ISO 9000質量管理體系的培訓知識，危害性物質限制指令(「RoHS」)的基本概念和REACH管理，及處理化學物質。

本集團亦鼓勵員工根據彼等的職責需要參加不同外部資格考試或研究研討會。香港辦事處每年均會為董事和專業人員安排培訓。

B. 社會(續)

2. 僱傭及勞工常規(續)

2.4 勞工準則

本集團製定並實施工工手冊，載有勞工法律、法規和行業慣例的相關政策，涵蓋賠償、解僱、晉升、工作時間、招聘、休息時間、多元化以及其他福利和待遇等方面。此外，本集團致力確保平等和公平的工作環境。本集團嚴格遵守勞工條例，不容忍於工作場所發生觸犯香港和中國僱傭法例的任何形式的性騷擾、騷擾和虐待行為。本集團亦根據適用於本集團的所有相關法律和法規所制定禁止童工和強迫勞動的常規。於聘請求職者前，人力資源部將通過檢查證明申請人年齡的文件核實彼等的年齡，並確保申請人相貌與身份證上的照片一致。於2017年年度，本集團與僱員之間概無出現與僱傭年齡和勞工爭議相關的違規事件。

3. 營運常規

通過遵守以下方面的所有營運常規，我們已訂明、分配及指派管理層及監理層負責我們的營運常規。

3.1 供應鏈管理

本集團就生產營運(包括塑料、油墨、片材、金屬原料和包裝材料)的合資格供應商名單有數百家本地及海外供應商。透過聯合供應鏈管理與環境責任管理，我們要求合資格供應商提供合格證明書函以確保彼等使用環保的原材料或半成品，要求我們的供應商遵守彼等運營所在國家和地區的法律和法規，並透過堅守彼等的商業道德按我們的營運常規實現誠信經營。此外，選擇合資格供應商的因素包括考慮定價、品質、供應穩定性、履行我們的社會責任目標、承諾我們的環保概念等。我們於認可我們的合資格供應商名單前將進行全面的供應商審核評估。我們已成立指定團隊對高風險供應商進行實地評估，並協助供應商改善不符合標準的表現。本集團在供應商的認證、評估和優化過程中禁止基於地域、種族、文化和政治等因素引起的歧視。

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.1 供應鏈管理(續)

自2012年起，本集團已實施供應商《社會責任管理辦法》，並要求供應商簽定《社會責任承諾書》。本集團亦與供應商聯手打擊商業賄賂和其他非法活動。我們通過與供應商簽訂《誠信交易約定書》，以公平、公正、公開原則為基礎進行交易。本公司禁用「衝突礦產」納入供應商採購體系。我們與供應商簽訂《不使用衝突礦產承諾書》，以確保本公司生產所用原材料均無來自剛果共和國及其周邊國家和地區境內的鈹(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)及金(Au)四種衝突礦產。

我們於供應鏈加入綠色管理理念，《環境管理物質保證書》指導我們的供應商建立從原材料採購到內部生產，直至將成品交付給客戶的整個過程的有效綠色管理。我們鼓勵供應商自主檢測有害物質，加強綠色產品的管理能力，通過定期向本集團通報計劃或結果，實施減排管理一低碳含量。此外，我們的指定團隊進行實地查核，以確保我們的供應商落實與本集團相同的綠色理念，我們的供應商亦向社會承擔妥善實行環境保護的責任。

3.2 產品責任

憑藉對優質產品質量的堅定承諾，我們已建立一套全面的品質控制體系。我們分別通過ISO9001國際品質管理體系及ISO14001國際環境管理體系。基本上，本集團實施5S工作場所管理，確保整個營運過程有效及高效。此外，品質管制部門實施符合國際標準的產品質量標準以達到客戶的要求。品質管制部門嚴格執行產品試產和量產抽查，並與客戶共同監控產品質量。關鍵績效指標如下所示—

已運送產品總數

因安全和健康理由須回收

2017年

0%

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.3 反貪污

本集團致力維護高水平的商業道德標準，並向其客戶、供應商、承包商和員工傳達反貪污和欺詐的堅定立場。管理部門負責監督業務營運並監督與貪污或欺詐相關的任何個案。本集團的舉報程序鼓勵並能讓持份者舉報所察覺及懷疑的違規及可疑的舉動。

本集團對任何偽商業活動採取「零容忍」方式，作為我們的營運常規。於報告期內，概無對本公司提出涉及貪污行為的訴訟案件。

4. 社區參與

社區為我們發展的基礎，我們關注社區的動向和聲音。因此，我們與社區保持良好溝通，並積極參與社區發展及相關活動，例如在中國生產基地鄰近地區開發附屬設施。

本集團於未來將繼續參與社區發展，利用我們的專長和資源支持我們經營業務所在的社區並與當地慈善機構合作。